

SAÚDE BRASIL

Ribeirão Preto, Setembro de 2005

CHEGOU... NOMINATA SINSAÚDE, 60 PÁGINAS DE BENEFÍCIOS PARA VOCÊ ASSOCIADO!

Nossa prioridade é assegurar seu conforto e por isso criamos
mais esta vantagem pra você.

Na Nominata Sinsaúde, você vai encontrar
tudo que precisa.

São 60 páginas de convênios e parcerias com
descontos especiais e condições de
pagamento exclusivas.

Você vai recebê-la em poucos dias gratuitamente e
terá mais esse benefício que só associado
Sinsaúde tem.



Convênios e Vantagens

SEDE CENTRAL - Ribeirão Preto



End: Rua Visconde de Inhaúma, nº 1253
Higienópolis - Ribeirão Preto/SP - CEP: 14010-100
Fone: (16) 3635 1205 E-mail: sinsaude@netvite.com.br

Convênios e Vantagens

SEDE CENTRAL - Ribeirão Preto



End: Rua Visconde de Inhaúma, nº 1253
Higienópolis - Ribeirão Preto/SP - CEP: 14010-100
Fone: (16) 3635 1205 E-mail: sinsaude@netvite.com.br



Convênios e Vantagens

SEDE CENTRAL - Ribeirão Preto



Convênios e Vantagens

SEDE CENTRAL - Ribeirão Preto



Convênios e Vantagens

SEDE CENTRAL - Ribeirão Preto



Convênios e Vantagens

SEDE CENTRAL - Ribeirão Preto



Companheiro Trabalhador da Saúde:

Os Diretores do SINSÁUDE montaram uma infra-estrutura, inclusive com carro de som, para fazer Assembléias todos os dias nas portas dos Hospitais de Ribeirão Preto e Região, entre 5h e 8h da manhã.

Antes de entrar no trabalho, pare, escute e participe de nossas assembléias. Elas dão início à mobilização da categoria para a campanha salarial. Veja abaixo as nossas reivindicações.

INSALUBRIDADE:

O SINSÁUDE já ingressou Ações contra todos os Hospitais EXIGINDO que eles respeitem e apliquem a Lei, pois todos os patrões estão pagando o Adicional de Insalubridade sobre o SALÁRIO MÍNIMO. Isto é um assalto ao bolso dos trabalhadores da Saúde, que ficam obrigados a vender sua própria Saúde a preço de banana. A Lei diz que o Índice de Insalubridade, seja mínimo, médio ou máximo (10%, 20% ou 40%), deve ser calculado sobre o SALÁRIO VIGENTE.

E qual é o salário vigente? Não é o salário mínimo, pois o salário mínimo é nacional e é proibido por Lei que ele seja base de cálculo de salários das categorias (de acordo com Constituição Federal e Lei do Plano Real). Salário vigente também não é o Piso da Categoria: piso é piso e não é salário vigente. O SALÁRIO VIGENTE é aquele previsto no seu contrato de trabalho VIGENTE, no contrato assinado entre você, trabalhador da Saúde, e o seu Hospital.

Faça suas contas e veja quanto dinheiro você está perdendo. Isto os Prepostos Patronais de Plantão, aqueles "colegas" que só defendem os interesses do patrão, não falam para você. Eles vêem toda essa injustiça, seu adicional de insalubridade ser calculado sobre o salário mínimo e fica tudo por isso mesmo.

O QUE O SINSÁUDE QUER:

O SINSÁUDE quer primeiramente o RECONHECIMENTO da Categoria Patronal em relação aos trabalhadores, concedendo uma reposição inflacionária e de perdas salariais em forma de AUMENTO NO DISSÍDIO no valor de 30 %.

É o mínimo que os patrões podem fazer este ano, promover o ganha-ganha, motivar sua equipe de colaboradores e fazer justiça social.

CONTRIBUIÇÃO SOCIAL:

É um INVESTIMENTO Patronal nas obras sociais de seus colaboradores, como educação na saúde, lazer, esporte, recreação, ações que acabem ou pelo menos diminuam o estresse dos trabalhadores, qualidade de vida, benefícios e serviços de apoio ao setor como homologações, conciliações prévias dos conflitos de interesses patrão/empregados e outras tantas atividades úteis aos trabalhadores da saúde, como por exemplo o nosso clube, o nosso CEPROSIND, advogados de plantão para

defender gratuitamente os nossos trabalhadores da Saúde.

JORNADA DE TRABALHO DE 6 HORAS:

Vários patrões iludiram nossos companheiros dizendo que a jornada de 8 horas era melhor para os trabalhadores e muitos de vocês acreditaram. Essa jornada é melhor para eles que economizaram um turno, já que antes precisavam de quatro turnos e agora funcionam com três turnos nos setores de Enfermagem, Copa, Cozinha, Lavanderia, Limpeza, Recepção, Segurança, Farmácia, Telefonista e outros setores.

Quem perde com isso são os próprios trabalhadores porque ficam mais tempo disponíveis ao hospital (quem trabalha 8h fica em média 11 horas à disposição do patrão: uma hora para ir ao trabalho, uma hora de almoço, oito horas de trabalho e uma hora para voltar para casa).

O FIM DO BANCO DE HORAS:

O Banco de Horas é uma exploração da sua mão-de-obra. O seu patrão está exigindo isto só para BARATEAR O CUSTO dele, não CONTRATAR NOVOS EMPREGADOS, NÃO PAGAR HORAS-EXTRAS e no final o PREJUÍZO É SÓ SEU. Vamos acabar com isto!

A VOLTA DO ATSE - Adicional por Tempo de Serviço na Empresa:

Desde 1998 que os PATRÕES e seus PREPOSTOS PATRONAIS de PLANTÃO bateram o pé e congelaram esta conquista do SINSÁUDE e quem perdeu com isto fomos nós trabalhadores da Saúde.

100% ASSOCIADOS:

A Fortaleza de um Sindicato é a UNIÃO dos Trabalhadores nas LUTAS e AÇÕES e a SINDICALIZAÇÃO em massa significa uma AMEAÇA para a Categoria Patronal, principalmente para os PREPOSTOS PATRONAIS de PLANTÃO.

A sindicalização é um PONTO FORTE para a nossa Classe da Saúde porque significa mais DISSÍDIO, melhores SALÁRIOS, CLUBE, mais ASSISTÊNCIA JURÍDICA, enfim, mais CONQUISTAS. Dê um basta nesses PREPOSTOS PATRONAIS de PLANTÃO e seja sócio do SINSÁUDE. Participe das reuniões e das assembléias do sindicato, busque informações dos seus Líderes Sindicais, ocupe seu espaço dentro da Organização Sindical, proteja-se dos maus patrões.

EDITORIAL

Na edição de setembro, o "Saúde Brasil" traz matérias sobre vários assuntos de seu interesse, inclusive os resultados das ações promovidas pelo Sinsáude para assegurar o cumprimento dos direitos dos trabalhadores em nossa base territorial.

Trazemos também a informação de que a Nominata Sinsáude, com todos os convênios firmados pelo sindicato para beneficiar seus associados, está pronta e começará a ser entregue aos sócios nos próximos dias.

Sobre o aumento do Dissídio é importante lembrar que este ano o Sinsáude está negociando individualmente com cada hospital o índice de reajuste e outros benefícios, pois não houve consenso com o sindicato patronal.

O aumento oferecido pelos patrões foi humilhante, de 5% dividido em duas vezes (você concorda com isso?), e não houve outra opção senão buscar diretamente em seu hospital um reajuste mais digno.

Nosso trabalho já começou a dar resultados e em várias Santas Casas conseguimos atingir de 10% a 15% de aumento, mas é importante lembrar que nossa reivindicação é de 30%, que foi o índice da perda salarial calculado por nosso economista.

O "Saúde Brasil" conta ainda, nesta edição, com a volta do Detetive Sonda, que é uma coluna destinada a publicar denúncias de irregularidades, alertas ou congratulações feitas pela própria categoria.

Se há algo errado acontecendo em seu ambiente de trabalho, você pode utilizar este espaço para denunciar sem ter sua identidade revelada. Basta entrar em contato conosco pelo telefone (16) 3635-1205 ou e-mail sbrasil@netsite.com.br, fazer sua reclamação e aguardar a apuração dos fatos e sua publicação.

Boa leitura!

EXPEDIENTE

O Jornal Saúde Brasil é órgão oficial de comunicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Ribeirão Preto e Região, produzido pelo departamento de comunicação da entidade, com sede à rua Visconde de Inhaúma, 1253 – Higienópolis - Ribeirão Preto CEP: 14010-100 PABX – (16) 3635-1205 e-mail: sbrasil@netsite.com.br

Jornalistas: Patrícia Rossi (MTb 29.578)

Verenna Li (MTb 42.086)

Diagramador: Leandro de Carvalho

Colaboração: Agência VIPVISION BR.

Dep. Comercial: João Fernandes

Impressão: Gráfica Verdade

Distribuição gratuita aos associados da entidade. O departamento de comunicação não se responsabiliza por artigos assinados, anúncios e informes publicitários.

JORNAL SAÚDE BRASIL

Sua empresa pode estar aqui...

ANUNCIE

FONE: (16) 3635 1205 ou 9994 7412

Funcionários da Santa Casa/RP começam a receber dívidas trabalhistas



Pagamento foi realizado na Vara de Execuções

Os ex-funcionários que ingressaram ação trabalhista contra a Santa Casa de Ribeirão Preto, através do departamento jurídico do Sinsaúde, já começaram a receber seus créditos.

O pagamento está sendo feito pelo juiz Renato César Trevisani, da Vara de Execuções, desde o final de agosto. Até a presente data, os ex-funcionários receberam R\$ 237.081,31, o que corresponde a 37,5% do crédito a que têm direito. O débito da Santa Casa com esses funcionários deve ser quitado até, no máximo, outubro de 2006.

Para Aparecida Emídia de Carvalho Balduino, atendente de enfermagem aposentada, esse dinheiro veio em boa hora. "Estou muito feliz porque faz muito tempo

que estou esperando e finalmente esse dinheiro saiu". Mesmo assim, prefere ter cautela ao empregá-lo. "Por enquanto vou reservar porque nunca se sabe o dia de amanhã, mas pretendo pintar minha casa e tratar meus dentes", conclui.

Já Mary Alves de Moura Antolini, auxiliar de enfermagem também aposentada tem outros planos. "Quero comprar um 'bauzinho' (de caminhão) pra colocar no clube e acampar". E lembra a importância do Sinsaúde neste momento. "A participação do Sinsaúde e de seu advogado foi fundamental pra gente ganhar esse processo. Só temos a agradecer".

O Pagamento

Para saldar as dívidas trabalhistas com seus funcionários, que somam mais de R\$ 2 milhões, foi necessário que o dinheiro resultante da venda de um imóvel da Santa Casa de Ribeirão Preto fosse destinado, pela Justiça, a esse fim.

O imóvel, um terreno de 40mil m², foi vendido em leilão à Faculdade Barão de Mauá por R\$ 2,1 milhão, divididos em 28 parcelas de R\$ 75mil, das quais mais da metade já foram depositadas em juízo e utilizadas para pagar parte dos valores a que os funcionários têm direito.

De acordo com afirmações do juiz Renato César Trevisani, responsável pelo pagamento do processo, há possibilidades de que uma segunda parte do dinheiro seja entregue aos trabalhadores em março de 2006 e a terceira



e última, em outubro do mesmo ano, quando encerra-se o parcelamento do terreno.

Na pior das hipóteses, afirmou o juiz, todos receberão seus créditos em outubro de 2006.



Ex-funcionárias aguardam início de audiência

obaaao!

PRAZO PROBOGADO!

O Sinsaúde promove o processo para a venda do imóvel destinado ao convênio com o P&S de São João em condições especiais

300 mil grãos.
Débito em cinco parcelas.
Prazo Especial e Especial: 08:30-00 para direito a todos (4 lotes) e parcelas em cinco parcelas (parcelas, P&S, P&S, P&S, P&S).
Por um preço menor de 10 mil.

O verão está chegando!
Não fique de fora! Aproveite

Informações:
0800-5526 0000 - P&S - P&S
0800-2040 - Sinsaúde





P
L
A
N
T
Ã
O
J
U
R
Í
D
I
C
O

Assistência Jurídica GRATUITA

Só associado SINSAÚDE tem!!!

PLANTÃO PREVIDENCIÁRIO NAS SUB-SEDES

Orlândia: Segunda-feira, das 9h às 12h

Barretos: Terça-feira, das 9h30 às 11h30

Bebedouro: Quarta-feira, das 9h às 12h

Jaboticabal: Quinta-feira, das 9h às 12h

Ribeirão Preto: Sexta-feira, das 7h42 às 13h

PLANTÃO JURÍDICO NAS SUB-SEDES

Orlândia: Sexta-feira, das 9h às 12h

Barretos: Segunda-feira, das 9h30 às 12h

Bebedouro: Terça-feira, das 9h às 12h

Jaboticabal: Quarta-feira, das 9h às 12h

Mococa: Quinta-feira, das 9h às 12h

Ribeirão Preto: Sexta-feira, das 7h42 às 13h

ATUAÇÃO:

- Trabalhista

- Cível

- Criminal

- Federal

Funcionários vão opinar sobre carga horária em Barretos

Devido à insatisfação manifestada por muitos funcionários da Fundação Pio XII de Barretos no que diz respeito ao aumento da carga horária de 6h para 8h diárias, praticada há dois anos conforme acordo firmado entre as partes e cuja validade já expirou, o Sinsaúde está propondo aos companheiros daquele hospital que participem de uma espécie de plebiscito para decidir, por maioria de votos, o posicionamento dos empregados quanto a esta questão.

A votação será organizada pelo próprio sindicato, através de seus diretores locais, no mês de setembro, de modo que a identidade dos votantes seja preservada e que cada pessoa interessada vote apenas uma vez, para garantir que ninguém sairá prejudicado e que o resultado final reflita tão somente a vontade da maioria.

Com isso, o Sinsaúde vai contribuir não apenas com sua categoria, mas também com a administração da Fundação Pio XII, que poderá avaliar, a partir do resultado da votação, o grau de satisfação de seus funcionários em relação a um aspecto importante em suas vidas e na vida do próprio hospital.



DESCONTO ESPECIAL PARA ASSOCIADOS SINSAÚDE

ESTÂNCIA BALNEÁRIA TERMÓPOLIS



Lagos para pescas e pedalinhos



Piscinas térmicas naturais de águas minerais, tobogãguas, e cachoeiras



Ampla área de lazer com cavalos, charretes e trilhas ecológicas

Apartamentos, Chalés para casais equipados com TV, frigobar e telefone, objetivando proporcionar o seu melhor DESCANSO.

Reservas: (35) 3531 2476 - 3531 1653

www.termopolis.com.br

Rod. BR 265 km 613,8 (entre São Sebastião do Paraíso e Jacuí) - Caixa Postal 52 - CEP: 37950-000 - São Sebastião do Paraíso/MG

Santa Casa de Bebedouro será vendida a grupo de médicos

A Associação Protetora da Infância Província de São Paulo - Santa Casa de Misericórdia de Bebedouro - está sendo vendida pelas freiras, proprietárias do hospital, para um grupo de médicos da própria cidade.

A negociação para venda arrasta-se há mais de dois anos, causando insegurança e nervosismo aos funcionários, e somente agora o Sinsaúde foi convidado pela direção da Santa Casa a participar da finalização do processo.

A presença do Sinsaúde foi solicitada para efetivar as homologações de todos os empregados, já que ambas as partes, vendedoras e compradores, optaram por rescindir os contratos vigentes e contratar novamente os funcionários, ou grande parte deles, na nova administração.

Para que nenhum trabalhador fosse prejudicado em seus direitos, o Sinsaúde solicitou ao hospital uma lista de documentos que auxiliam na fiscalização dos procedimentos e cálculos rescisórios e municiam o sindicato para cobrar da próxima administração a manutenção dos benefícios adquiridos anteriormente.

Como os documentos não foram entregues no prazo, a diretoria do sindicato manteve em alerta a equipe que faria as homologações e foi até Bebedouro para uma reunião com os funcionários, a fim de explicar a situação.



Funcionários esclarecem suas dúvidas em reunião com Nilselene

Chegando à Santa Casa, o Sinsaúde foi informado de que o processo de venda ainda não havia sido concluído devido a pendências contratuais e que a rescisão dos empregados seria feita somente depois que a venda fosse efetivada.

De posse dessas informações, o presidente do Sinsaúde reuniu um grande número de empregados da Santa Casa e, acompanhado pela advogada do Sinsaúde, esclareceu todas as dúvidas apresentadas.

A pedido do Sinsaúde, uma comissão de funcionários foi formada, com seis pessoas (dois profissionais da enfermagem, dois da administração e dois do apoio), para acompanhar as demissões e admissões, que é um dos procedimentos que mais aflige os empregados no momento.

Junto a essa comissão, o Sinsaúde vai continuar acompanhando a venda da Santa Casa e informando aos funcionários todas as medidas tomadas pelo hospital no que diz respeito aos seus interesses.

Mesa-Redonda Olímpia

Na segunda reunião realizada na Agência de Atendimento ao Trabalhador de Olímpia, ficou acordado entre Sinsaúde, Santa Casa de Misericórdia de Olímpia e representantes dos empregados do hospital que a partir da folha de julho, paga em agosto, os funcionários receberiam 5,57% de reajuste, referente ao dissídio de 2004.

Procurado pela equipe de reportagem do Saúde Brasil, o diretor do Sinsaúde de Olímpia e funcionário da Santa Casa, Valdeci Marcelino Ferreira, confirmou que o repasse está sendo feito corretamente.

O Sinsaúde já havia comparecido à primeira reunião com a direção da Santa Casa no mês de junho, e sem nenhuma perspectiva de acordo naquela ocasião, procurou participar da reunião do Conselho Municipal de Saúde. O objetivo era sensibilizar as autoridades de Olímpia sobre a situação calamitosa dos empregados da Santa Casa, devido à falta de reajustes salariais desde 2003, mas nenhuma medida, pelo menos de conhecimento do sindicato, foi adotada.

A Santa Casa de Olímpia ainda mantém em atraso com os empregados o repasse do dissídio de 2003, no valor de 9%, mas comprometeu-se, nesta segunda reunião, a incluir o índice na folha de pagamento de novembro/2005.

Quanto ao reajuste de 2005, uma nova reunião será realizada na Agência de Atendimento ao Trabalhador de Olímpia em dezembro deste ano para acordar sua inclusão na folha de pagamento.



ÓPTICA MASSON

CONVÊNIO COM SINSAÚDE

O PREÇO é BAIXO O ANO INTEIRO

óculos de sol
a partir de
R\$ 45,00

Lentes: Bifocais
Multifocais
Marrons
Comfort
Especo
Vio

DESCONTOS

30% à vista
20% em 2x
15% em 3x
10% em 5x

titulares e dependentes.

Rua Garibaldi, 430 - Ribeirão Preto
(16) 3610 3180 - Fax (16) 3610 9929
Filial: Rua Henrique Dumont, 329
(16) 3641 3282 - Estacionamento Próprio

Sonda



O Detetive Sonda está de volta e já ficou sabendo que há patrões pagando funcionário e sindicato com cheque sem fundo. É o famoso "borrachudo". Você deposita no banco, ele bate e volta. Se aconteceu com você também, procure os advogados do Sinsaúde!!!!

Corpos trocados

É quase inacreditável, mas houve uma tremenda confusão no necrotério da Beneficência Portuguesa de Ribeirão Preto, inclusive amplamente noticiada pela mídia, que culminou na troca de identificação de dois corpos. O fato só foi percebido quando as famílias receberam o ente falecido para o velório e notaram que se tratava de um engano.

Santa Casa de Bebedouro

Um grupo de médicos está comprando a Associação Protetora da Infância Província de São Paulo Santa Casa de Misericórdia de Bebedouro. O Sonda teve informações de que o projeto dos médicos é criar um hospital de alta especialização em cirurgias. O sindicato está acompanhando todas as mudanças para que nenhum trabalhador seja lesado em seus direitos.

Assédio Moral

Depois que o Saúde Brasil publicou matéria sobre assédio moral, não param de chegar reclamações dos companheiros sobre o que enfrentam nos hospitais. Infelizmente, Divinolândia e Cravinhos são as duas cidades com maior número de reclamações. Isso é ruim para o empregado, para o hospital, e principalmente para quem comete os abusos, porque o Sonda está de olho e o Sinsaúde está tomando as providências necessárias através do departamento jurídico.



Santa Casa de Tambaú paga atrasados somente com ameaça de greve



Em assembleia...

sobrevivência por terem recebido apenas parte do salário de junho e nada do salário de julho, já no mês de agosto de 2005.

Mesmo organizando festas beneficentes para colaborar com o hospital e levantar fundos, os funcionários sempre ficam em segundo plano, com o pagamento salarial em aberto, ao contrário do que acontece com fornecedores da Santa Casa, que têm seus créditos em dia.

Diante dos agravos e problemas que a falta de pagamento implica, principalmente no tocante à rotina familiar, como pendências financeiras e em alguns casos até mesmo a impossibilidade de subsistência, os funcionários do hospital decidiram por um movimento grevista durante assembleia realizada na noite de 22 de agosto, caso o acerto de seus salários não fosse feito até o dia 29 de agosto.

Depois da decisão dos trabalhadores, que foi endossada pelo Sinsaúde, a Santa Casa levantou a quantia necessária e fez a folha de pagamento.

Nilseleno Martins da Silva, presidente do Sinsaúde, afirma que "a greve não teria motivação político-partidária

Os companheiros de Tambaú enfrentam uma difícil situação ao longo dos últimos anos devido ao atraso constante no pagamento das folhas salariais. Os trabalhadores acumularam um prejuízo enorme durante esse período em que seus vencimentos vêm sendo pagos "em parcelas", chegando ao limite da paciência e da condição de



... funcionários decidem por greve

e nem seria nossa intenção promover atos contra pessoas, autoridades e muito menos contra a população e os pacientes de Tambaú, mas é inaceitável que os empregados passem fome para fazer filantropia para a Santa Casa".

O presidente afirma ainda que se a Santa Casa de Tambaú mantiver a postura de não cumprir suas obrigações e causar novos prejuízos aos trabalhadores, a possibilidade de greve será novamente avaliada pela categoria.

Repasses de Verba

Repasso para custear procedimentos médicos e preventivos é feito mensalmente pelo Ministério da Saúde às Secretarias Municipais. Toda cidade recebe esse repasse, que refere-se a cirurgias, pré-natal, consultas médicas, remoções de urgência, programas do governo, entre outros.

Fizemos uma média dos últimos três meses (junho, julho e agosto) de alguns municípios para você conferir o valor recebido pela sua cidade e fiscalizar se esse valor está realmente sendo investido em saúde. Nós estamos

Barretos	- R\$ 1.074.871,76,
Batatais	- R\$ 299.287,90
Bebedouro	- R\$ 689.841,18
Colina	- R\$ 86.438,25
Cravinhos	- R\$ 45.090,87
Divinolândia	- R\$ 16.263,34
Guariba	- R\$ 161.216,07
Jaboticabal	- R\$ 411.170,55
Jardinópolis	- R\$ 121.281,20
Matão	- R\$ 110.257,25
Mococa	- R\$ 427.617,84
Morro Agudo	- R\$ 48.831,28
Nuporanga	- R\$ 14.152,59
Olímpia	- R\$ 294.481,94
Orlândia	- R\$ 56.843,89
Pontal	- R\$ 120.010,71
Ribeirão Preto	- R\$ 4.327.868,40
Santa Rita do Passa Quatro	- R\$ 41.047,95
São Joaquim da Barra	- R\$ 55.727,55
São José do Rio Pardo	- R\$ 412.699,64
São Simão	- R\$ 75.615,28
Sertãozinho	- R\$ 494.974,26
Tambaú	- R\$ 34.055,88
Tapiratiba	- R\$ 70.483,71
Terra Roxa	- R\$ 28.486,82
Vargem Grande do Sul	- R\$ 63.659,51

Divinolândia



Trabalhadores estavam com aumento salarial atrasado

O Sinsaúde apurou que o Hospital Regional de Divinolândia manteve em atraso o pagamento do aumento salarial referente ao Acordo Coletivo de Trabalho 2004/2005. Assim, por seu departamento jurídico, promoveu reclamação trabalhista junto à Vara do Trabalho de São José do Rio Pardo, visando o pagamento dos valores devidos aos funcionários. Também houve mobilização do presidente e diretores do sindicato junto ao hospital para regularizar a situação salarial o mais breve possível. Essas ações resultaram no pagamento, efetuado em 20 de agosto, aos 275 funcionários do hospital. O valor foi de aproximadamente R\$ 78mil, e engloba diferenças salariais e multa de 3%, conforme prevê a cláusula 42ª do ACT, do período de julho/2004 a março/2005, incluindo 13º. Além disso, houve incorporação de 5,57% ao salário de todos os funcionários, retroativo a julho de 2004.

Orçamento familiar e suas dificuldades

Tenho percebido ao longo de minha carreira profissional atuando na área de finanças, a dificuldade que as pessoas têm de saber o quanto é gasto mensalmente com a manutenção de sua família e tenho escutado reclamações do tipo "não consigo guardar dinheiro", "a minha mulher gasta demais", "meus filhos acham que tenho uma fábrica de dinheiro". Acredito que impossível é evitar a morte, todo o resto é possível. Vejam só:

01 - Existem dois tipos de pessoas:

A preocupada em economizar e a despreocupada em fazer economia, pois nasceu para gastar, porque, falar em economizar soa como um palavrão. Qual o seu perfil? Se o primeiro, parabéns, pois você faz parte de uma minoria que prefere receber juros a pagar juros, mas se você está classificado no segundo caso, cuidado. Você pode estar à beira da falência e não está percebendo. É para você, José Gastão ou Maria Gastona, que pretendo dar umas dicas de como fazer um orçamento.

02 - Vamos lá, lápis e papel na mão:

1)Faça uma relação de todos os seus gastos mensais (fixos e variáveis);
2)Agora relacione os gastos fixos por prioridade;
3)Analise com muita atenção se as prioridades estão corretas;

4)Relacione as prioridades que podem sofrer uma diminuição de gasto;

5)Discuta com os membros da família estes gastos e escute suas opiniões;

6)Agora relacione os gastos variáveis e faça uma relação definindo as prioridades;

7)Faça uma relação mês a mês dos gastos (o ideal é fazer de janeiro a dezembro), imaginando que não terão aumento;

8)Agora tente de alguma forma calcular o aumento que sua despesa terá, causado pela inflação;

9)Acrescente a esta relação o seu rendimento mensal, também imaginando se ao longo do ano terá aumento de receita.

10)Faça a seguinte conta: total das receitas mensais e as despesas mensais.

11)Com certeza deverá faltar dinheiro para fechar o mês. O que fazer???????

03 - Vamos pensar juntos:

Temos algum parente que possa nos emprestar os recursos?

Vamos utilizar o limite do cheque especial a + - 10% ao mês?

Vamos ao nosso banco solicitar um crédito pessoal a taxas entre 5 e 7% e ainda pedir a alguém para ser seu avalista?

Como dica, você tem à sua disposição uma linha de crédito pré-aprovada, em até 36 meses, com taxas de juros entre 1,8% e 2,9%, dependendo do prazo, com desconto na sua folha de pagamento, que você pode utilizar para qualquer finalidade sem dar satisfação ou dever favores. Estabeleça uma meta de redução de gastos e a persiga como se fosse a coisa mais importante do mundo, mas não se esqueça de fazer seu orçamento, pois esta ferramenta tão simples pode trazer grandes benefícios.

Márcio Toledo



PRAZO	SINDICALIZADO	NAO SINDICALIZADO
06	1,60%	1,80%
07 A 12	2,20%	2,40%
13 A 24	2,50%	2,70%
25 A 36	2,80%	3,00%
TAC	RS 10,00	RS 20,00

Rua Mariana Junqueira, 416 - Ribeirão Preto/SP - Site: www.abmgroupp.com.br - E-mail: mtoledo1@terra.com.br - FONE/FAX: (16) 3941 5774

Out Dor Medic

Comércio de equipamentos médicos hospitalares



APARELHO MEDIDOR DE PRESSÃO COM ESTETOSCÓPIO



TERMÔMETRO DIGITAL



APARELHO DE PRESSÃO SANGUÍNEA



APARELHO MEDIDOR DE PRESSÃO DIGITAL



INALADOR



TRAVESSEIRO MAGNÉTICO

*Aparelhos para suas necessidades sem complicação.
Só os melhores aparelhos lhe daram a garantia de atender bem.*

Rua: Visconde de Inhaúma, 1253 - Higienópolis - Ribeirão Preto/SP - Fone: (43) 9125 0528

PT: a máscara caiu

**Edison Laércio de Oliveira*

Se o presidente Lula não sabia de nada sobre este esquema de "mensalão" e da utilização de dinheiro sujo nas campanhas do Partido dos Trabalhadores, ou ele é um ingênuo ou um idiota. A afirmação foi feita em Brasília pelo senador Arthur Virgílio (PSDB), no final de julho. Depois dela, muitas revelações sobre o esquema do "Valerioduto" vieram à tona, entre os quais o fato de o PT, por meio do empresário Marcos Valério, ter pago uma dívida de R\$ 10 milhões com o publicitário Duda Mendonça usando uma conta ilegal nas Bahamas. Então, será que o presidente Lula é um ingênuo ou um idiota? Na minha opinião e na dos presidentes dos sindicatos afiliados à Federação nem um nem outro. Lula sabia.

O discurso do presidente, no qual ele se afirma "traído e indignado", tenta manter a imagem que sempre foi vendida de Lula e de seu partido, o PT. Até há pouquíssimo tempo, corrupção e desonestidade eram adjetivos que só cabiam a integrantes de outros partidos, enquanto o PT dizia ser a própria encarnação da honestidade, da integridade moral e política.

Agora, os integrantes do Partidos dos Trabalhadores tentam, por um lado, resguardar essa imagem partidária, e por outro garantir a

governabilidade do presidente, afastando assim o risco de impeachment - caso se comprove que Lula compactuou com este sórdido escândalo.

Aliás, escândalo que começou com a exibição de uma fita gravada com uma câmara escondida, no qual o Diretor do Departamento de Contratação e Administração de Material dos Correios, Maurício Marinho, explica para seus interlocutores (dois empresários) como funciona o esquema de pagamento de propina para fraudar licitações. Esquema este que seria gerido pelo Diretor de Administração dos Correios, Antonio Osório Batista, e por Roberto Jefferson (deputado federal pelo Rio de Janeiro e presidente do PTB).

Jefferson, sentindo-se perdido, pôs a boca no trombone e, a partir daí, as cifras crescem a cada dia para muitos milhões que foram transacionados na compra de deputados para garantir a aprovação de projetos do governo e no uso de caixa 2 em campanhas eleitorais do PT.

É possível acreditar que Lula não era informado de tudo o que ocorria e era liderado por seus companheiros de longa data Zé Dirceu, Zé Genoíno e Delúbio Soares?

É claro que Lula sabia de tudo. O que ele não esperava é que a sujeira fosse revelada. E é assim que a máscara dos genuinamente idôneos, que Lula e todo o

PT tentam desesperadamente manter, caiu por terra.

É importante destacar que escândalo não pode ser estendido a todos os membros do PT, de forma genérica. Seria uma injustiça idêntica à cometida por eles, em tempos passados. O Partido dos Trabalhadores, assim como os demais que integram a casta política brasileira, ainda é formado também por pessoas íntegras e realmente preocupadas em trabalhar para o bem-estar da população brasileira.

E isso é importante frisar, dado que o episódio deixa o povo desacreditado da classe política, descrente que haja realmente homens e mulheres íntegros e dispostos a esclarecer e punir os culpados. É esse exemplo que todos esperam do Congresso Nacional e das CPIs, formadas para esse fim: a punição exemplar de Valérios, Delúbios, Jeffersons e quem mais estiver envolvido no mau uso e na apropriação fraudulenta do dinheiro público. Aí sim, estaremos dando um importante passo para o respeito às instituições públicas e para a consolidação da democracia em nosso País.

**Edison Laércio de Oliveira é presidente da Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Saúde do Estado de São Paulo*

Este texto foi publicado no Jornal Saúde & Luta, na edição de agosto/setembro de 2005

FAAP Ribeirão Preto

NBA Profissional FAAP em Gestão da Saúde

Programas:

- **MBA em Gestão da Saúde** - Atuação no setor de saúde pública e privada em diferentes níveis gerenciais e operacionais.
- **MBA em Gestão de Recursos Humanos** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.
- **MBA em Gestão de Projetos** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.
- **MBA em Gestão de Operações** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.
- **MBA em Gestão de Marketing** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.
- **MBA em Gestão de Finanças** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.
- **MBA em Gestão de Logística** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.
- **MBA em Gestão de Qualidade** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.
- **MBA em Gestão de Segurança** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.
- **MBA em Gestão de Meio Ambiente** - Atuação em diferentes níveis gerenciais e operacionais em empresas e organizações.

Matrículas Abertas

Pós-Graduação:

- Administração Geral
- Administração de Empresas
- Administração de Marketing
- Administração de Recursos Humanos
- Engenharia
- Engenharia de Produção

Especialização Profissional:

- Administração
- Gestão de Recursos Humanos
- Gestão de Marketing
- Gestão de Operações
- Gestão de Projetos
- Gestão de Qualidade
- Gestão de Segurança
- Gestão de Meio Ambiente



FAAP - Faculdade de Administração, Ciências e Economia
Ribeirão Preto - SP
Rua Manoel de Barros, 100 - Ribeirão Preto - SP
Tel: (16) 3333-1000 - Fax: (16) 3333-1001 - www.faap.br

O SINSAÚDE VAI TE LEVAR AO HOPI HARI!

EXCURSÃO



DATA: 22/10/2005

SAÍDA: 6h - Sede Central SINSAÚDE

ENDEREÇO: Rua Visconde de Inhaúma, 1253

CONTATO: Edson

INFORMAÇÕES: (16) 3635 1205

VALOR PARA ASSOCIADO: R\$ 60,00

VALOR NÃO ASSOCIADO: R\$ 70,00

PAGAMENTO
EM 2X

DESCRIÇÕES:

Ônibus com suspensão a ar, toailete, tv, video, frigobar, som ambiente (cd), água, refrigerante e seguro total dos passageiros.

OBS: Pessoas menores de 1m e maiores de 60 anos não pagam passaporte, apenas R\$ 30,00 do ônibus.

Valores URV

Os hospitais de nossa base territorial possuem um saldo referente às diferenças da URV no período de 2000 a 2005 junto ao FNDS - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Saúde do Ministério da Saúde. Preocupada com a dificuldade financeira desses hospitais, a direção do SINSAÚDE procurou a administração desses hospitais há cerca de 4 meses para ajuda-los a receber esse dinheiro, mas o Sindicato foi procurado apenas pela Santa Casa de Monte Azul Paulista e a Santa Casa de Tambaú. Vergonhosamente, nenhum outro hospital foi atrás do resgate desse dinheiro e sequer veio até o Sinsauê verificar como faria para recebê-lo.

IMPORTANTE: A cada dia que passa os hospitais estão perdendo o dinheiro de um dia, pois o valor é pago referente aos cinco últimos anos e para garantir esse período é preciso entrar com a ação urgentemente.

Confira abaixo os valores a serem recebidos pelas instituições:

HOSPITAIS QUE POSSUEM O CRÉDITO	CIDADE	VALORES
1- Santa Casa de Misericórdia de Altinópolis	Altinópolis	116.041,89
2- Hosp. Psiquiátrico Vale do Rio Grande Ltda.	Barretos	2.282,20
4- Santa Casa de Misericórdia de Barretos	Barretos	3.927.055,24
5- Santa Casa de Mis. e Asilo dos Pobres de Batatais	Batatais	646.224,47
6- Assoc.Prot.Inf.Prov.de S.P. Sta Casa de Mis.Bebedouro	Bebedouro	0,00
7- Ibene - Instituto Bebedouro de Nefrologia SIC Ltda.	Bebedouro	739.776,00
8- Fundação Pio XII	Barretos	14.495.472,65
9- Irm. de Misericórdia de Caconde	Caconde	578.890,16
10- Santa Casa de Misericórdia de Cajobi	Cajobi	117.927,88
11- Irm. Casa Carid. S. Vicente de Paulo	Cajuru	347.598,08
12- Santa Casa de Misericórdia de Casa Branca	Casa Branca	367.480,78
13- Hosp. José Venâncio de Colina	Colina	198.906,50
14- Sociedade Beneficente de Cravinhos - Santa Casa	Cravinhos	123.105,57
15- Consórcio de Des. Reg. S. J. B. Vista CONDERG	Divinolândia	2.866.131,30
16- Santa Casa de Misericórdia de Guairá	Guairá	380.499,73
17- Santa Casa de Misericórdia de Guariba	Guariba	382.104,76
18- Hospital São Marcos S/A	Jaboticabal	52.899,12
19- Irm. Hosp. Mat. Sta Isabel de Jaboticabal	Jaboticabal	383.007,05
20- Hosp. de Jardinópolis	Jardinópolis	174.879,49
21- Soc. Matonense de Benemerência	Matão	1.203.576,39
22- Irm. da Santa Casa de Misericórdia de Mococa	Mococa	1.095.229,04
23- Mat. Fernando Magalhães de Monte Azul Paulista	Monte A Paulista	106.792,02
24- Obra Unida Soc. São Vicente De Paulo	Monte A Paulista	148.959,05
25- Irm. de Misericórdia de Monte Alto	Monte Alto	454.414,01
26- Hosp. São Marcos da SAMA	Morro Agudo	333.762,90
27- Hosp. São Geraldo de Nuporanga	Nuporanga	45.267,99
28- Santa Casa de Misericórdia de Olimpia	Olimpia	953.270,40
29- Hosp. Beneficente Santo Antônio	Orlândia	532.831,60
30- Irm. Santa Casa de Misericórdia de Pitangueiras	Pitangueiras	276.856,52
31- Irm. Sta Casa de Misericórdia de Pontal	Pontal	295.924,85
32- Irm. de Misericórdia de Porto Ferreira	Porto Ferreira	407.888,74
33- Hosp. São Francisco Soc. Ltda	Ribeirão Preto	316.660,31
35- Hosp. São Paulo	Ribeirão Preto	1.212.078,03
37- Soc. Portuguesa de Beneficência de Rib.Preto	Ribeirão Preto	3.674.303,49
38- Sanatório Esp. Vicente de Paulo	Ribeirão Preto	196.424,13
40- Soc.Ben.H.Santa Casa de Misericórdia	Ribeirão Preto	5.342.649,04
41- Fund. Apoio e Ens. Pesq. Assist. HCFMRP- USP FAEPA	Ribeirão Preto	28.171.183,35
42- Fund. Hemocentro de Rib.Preto	Ribeirão Preto	4.907.997,11
43- Fund. Mater. Sinhá Junqueira - MATER	Ribeirão Preto	497.246,19
44- Fund. Mater. Sinhá Junqueira	Ribeirão Preto	125,46
47- Instituto Santa Lydia	Ribeirão Preto	2.369.793,29
49- Santa Casa de Misericórdia de São J. da Barra	S. Joaquim da Barra	764.131,29
50- Santa Casa De Mis. Hosp. São Vicente	S. José Rio Pardo	1.234.431,42
51- Irm. Sta Casa de Misericórdia de Sta.Rita PQuatro	S. Rita P. Quatro	301.494,77
52- Fund. Wald. B. Pessoa	S. Rosa Viterbo	114.827,17
53- Soc. E Hosp. Danta Rita Sales	Sales de Oliveira	48.193,84
54- Irmandade Do Hosp. E Mater Cel. Juca Ferreira	Santa C. Palmeiras	277.596,06
55- Santa Casa de Misericórdia de Sta. Rosa de Viterbo	Santa R. Viterbo	114.827,17
56- Santa Casa de Misericórdia de São Simão	São Simão	183.134,67
57- Soc. Ben. H. Santa Casa De Misericórdia de Serrana	Serrana	376.157,04
60- Irm. de Misericórdia de Sertãozinho	Sertãozinho	1.142.638,17
61- Irm. Santa Casa de Misericórdia de Tambaú	Tambaú	177.251,21
62- Irm. de Misericórdia de Tapiratiba	Tapiratiba	158.174,48
63- Irm. Sta C. De Mis. Mat. D. Zilda Savagni	Taquaritinga	819.464,73
64- Irm. de Misericórdia Terra Roxa	Terra Roxa	76.551,34
65- Hosp. De Caridade de V.G. do Sul	Vargem Gde do Sul	496.511,44
66- Hosp. E Mater. S.Vicente De Paulo	Viradouro	133.395,45
Valor geral da nossa Base Territorial do SINSAÚDE		85.452.297,03

Reuniões com a categoria

Os diretores do Sinsauê estão promovendo reuniões semanais com funcionários dos hospitais de Ribeirão Preto desde o dia 24 de agosto para mobilizar a categoria e avançar na campanha salarial 2005, já que a proposta feita pelo SINDHOSP, sindicato patronal que representa os hospitais, foi aviltante: apenas 5% de aumento, dividido em duas vezes.

Já participaram das reuniões os companheiros da Fundação Waldemar B. Pessoa, Hospital São Francisco, Mater e Maternidade Sinhá Junqueira, Hospital São Lucas e São Lucas Ribeirânia e Sociedade Portuguesa de Beneficência.

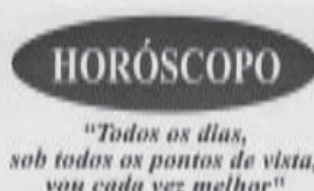
O calendário da diretoria do Sinsauê prevê reuniões, ainda no mês de setembro, com funcionários de outros hospitais de Ribeirão Preto, mas também é certo que os companheiros das cidades da região receberão a visita do sindicato.



Reunião com companheiros da Fund. Waldemar B. Pessoa



Reunião com companheiros da Beneficência Portuguesa



VISITE: WWW.OMARCARDOSO.COM.



ÁRIES
21/03 A 20/04

Grandes possibilidades de sucesso estão ao seu redor. Procure ser mais amigo e cortês a fim de ganhar dinheiro e conquistar simpatias. Possibilidades de ganho na loteria ou ter sua situação mudada para melhor a qualquer momento.



TOURO
21/04 A 20/05

Fase que você estará predisposto a cometer excessos. Não é possível acertar todos os setores da sua vida, se você mesmo não está se importando em querer fazer algo para mudá-la. Desligue-se do que parece ser inútil para a sua vida.



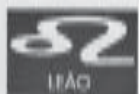
GÊMEOS
21/05 A 20/06

Questões e disputas com empregados ou patrões deverão ser deixadas de lado. Evite, também, que abusem de sua boa fé e procure neste período ser mais ativo, enérgico. Pense a respeito de tudo o que tem ocorrido com você ultimamente.



CÂNCER
21/06 A 21/07

Mudanças na organização do cotidiano, nos estudos e no convívio com as pessoas. Procure não apenas se divertir, mas também definir o que você quer. Até que isso se resolva, há possibilidade de atritos com a família.



LEÃO
22/07 A 22/08

Período especialmente favorável para iniciar uma união seja de cunho amoroso ou profissional. Certas facilidades permitirão um bom entrosamento entre você e as pessoas de seu convívio. Diminua as exigências que costuma fazer.



VIRGEM
23/08 A 22/09

Sua predisposição para os negócios estará exaltada e será bastante favorecido nas viagens. Procure ser mais ativo uma vez que seu charme pessoal ao lidar com as pessoas fará com que você consiga grandes progressos, inclusive de ordem financeira.



LIBRA
23/09 A 22/10

A carreira profissional atingirá um momento culminante de transformação e você poderá aproveitar as circunstâncias favoráveis para dar um salto para seu progresso pessoal. O momento é bom para novos contatos, que possam mudar os rumos de sua vida.



ESCORPIÃO
23/10 A 21/11

Imponha um novo ritmo em suas atividades e ficará surpreso com os resultados. Faça planos para este mês todo. Fase muito feliz. Saúde excelente. Agora você entra em um período de maior calma.



SAGITÁRIO
22/11 A 21/12

Período em que você terá algumas perturbações, inclusive, o cônjuge, estará descontente com você. Tome cuidado se lidar com eletricidade. Você vai se sentir capaz de levar harmonia e ordem à vida das pessoas, incluindo, à sua própria vida.



CAPRICÓRNIO
22/12 A 20/01

Bom período para tratar com militares, políticos e pessoas ligadas à igreja. Muito bom, também, para abrir uma caderneta de poupança ou para solicitar empréstimo de dinheiro. Exito na profissão. Boa saúde.



AQUÁRIO
21/01 A 19/02

Boas oportunidades. Aproveite o bom fluxo astral. É um bom período do ano para se definir profissionalmente, ganhar dinheiro, viajar ou fazer mudanças. Estabeleça novos planos de trabalho e terá sucesso. Terá apoio de amigos.



PEIXES
20/02 A 20/03

Gastos excessivo de dinheiro o perturbarão nos próximos dias. Devido à influência de Vênus, procure retomar o seu ritmo de vida anterior. Ótimo para tratar de seu casamento e do trabalho. Não fique se preocupando com mesquinhas.

Sub-sede em Mococa

A quarta sub-sede do Sinsaúde/RPR deve ser instalada ainda em 2005, no município de Mococa, e atenderá os associados de toda aquela região, que compreende as cidades de Casa Branca, Vargem Grande do Sul, São José do Rio Pardo, Divinolândia, Tambaú, Caconde.

No mês de julho, o prefeito de Mococa, Aparecido Espanha, recebeu diretores e funcionários do Sinsaúde em seu gabinete e assumiu o compromisso de disponibilizar uma sala nos fundos do prédio da Justiça do

Trabalho, região central do município, para a instalação provisória da sub-sede.

No encontro, o prefeito também se comprometeu a doar uma área de aproximadamente 1.000m², no Jardim Santa Maria, próximo à Igreja Santa Maria dos Anjos, para construção de sede própria.

Nilselene Martins da Silva, presidente do Sinsaúde/RPR, acredita que "em pouco tempo haverá condições de levarmos todos os serviços do sindicato para os companheiros de Mococa e região, inclusive cursos técnicos profissionalizantes. Já iniciamos o atendimento jurídico, com plantão de uma advogada toda quinta-feira, no Posto do Ministério do Trabalho. Começamos a firmar convênios com dentistas e não vamos parar por aí".

Para o presidente da sub-sede e encarregado de recursos humanos da Santa Casa de Mococa, Guilherme de Souza Gomes, "instalar uma sub-sede aqui representa uma aproximação do sindicato com a nossa região. A sub-sede será nossa casa, será o sindicato presente e atuando em benefício dos trabalhadores".

O atendimento jurídico do Sinsaúde em Mococa é realizado às quintas-feiras, no Posto do Ministério do trabalho, à rua Coronel Diogo, nº 1737, centro, e compreende as áreas trabalhistas, cível, criminal e previdenciária.



Prefeito de Mococa (camisa xadrez) recebe SINSÁUDE em seu gabinete

ATENÇÃO Instrumentador Cirúrgico

O SINSÁUDE quer conhecer você. Cadastre-se em nosso sindicato e, se você cursou Instrumentação Cirúrgica no Centro Universitário Barão de Mauá, procure na sede do Sinsaúde, à rua Visconde de Inhaúma, nº 1.253, ou pelo telefone (16) 3635-1205, o sr. Edson Borges.

Conforme Diário Oficial, o Conselho Estadual de Educação determina:

O antigo curso livre de Instrumentação Cirúrgica passa a ser Técnico em Instrumentação Cirúrgica, necessitando de uma carga horária mínima de 1800 horas, significando 18 meses de curso. Qualquer curso inferior a esse período não é regulamentado pelo Conselho Estadual de Educação, ou seja, o aluno recebe um certificado de participação e não um diploma, como é exigido pela nova Lei. Para os profissionais da área de enfermagem, a Lei determinou que o Curso passe a ser chamado de Especialização em Instrumentação Cirúrgica e tenha duração de 360 horas, ou seja, 6 meses. De acordo com o estatuto da associação, a ANIC, não pode ser reconhecido como profissional o aluno que não está matriculado em curso regularizado, conforme informação acima. Infelizmente muitas escolas, em interesse próprio, não se adaptaram à nova Lei e continuam ministrando o curso de forma livre, indiscriminadamente. É uma pena que depois de tanta luta para padronizar a qualidade dos cursos e melhorar o mercado de trabalho, ainda existam pessoas que insistem em banalizar a profissão.



Terreno onde será construída sub-sede...



...fica próximo a Igreja Santa Maria dos Anjos

Sempre na moda em todas as estações.

Conforto e qualidade em confecção.

Calças femininas, Calças masculinas, Sétis, Jaquetas, Bonés, Shorts, Vestidos e muito mais!

Seu ponto de encontro com a moda. Atendimento aos clientes e colaboradores.

Horário de atendimento: Segunda e quinta das 7h às 17h / Sábado, das 7h às 13h.

"Iniciativa do Governo de São Paulo para a melhoria da qualidade da indústria têxtil e de confecções"

Vironda Confeções Ltda.

Av. Monte Castelo, 404 - CEP 13450-004 - Santo Antônio do Oeste - SP

Fone/Fax: (51) 3457-8000 - e-mail: vironda@ig.igol.com.br

www.vironda.com.br

Guia de Higienização Bucal

A IMPORTÂNCIA DO FLÚOR

O uso diário de flúor é muito importante. Ele é um elemento valioso para prevenção de cáries, sendo recomendável sua aplicação tanto em crianças como em adultos o uso de creme dental e solução fluoretada é o ideal para sua higienização bucal. A ingestão de comprimidos ou gotas de flúor, segundo orientação de seu dentista, também é importante, principalmente para as regiões sem água fluoretada. Porém, evite que o flúor fique ao alcance de crianças, para evitar uso indevido.

DIETA ALIMENTAR

Legumes, verduras, frutas, peixes, queijos (de preferência branco), além de serem alimentos saudáveis, ricos em vitaminas, proteínas, sais minerais e fibras, provocam menores danos aos dentes. Muito importante, porém, é evitar o consumo de açúcar entre as refeições.

DENTISTA

Além de uma constante higienização bucal é muito importante visitar seu dentista regularmente. Ele é o profissional mais indicado e seu melhor

amigo para oferecer toda e qualquer orientação, tanto sobre higienização, como métodos de prevenção e tratamento. Seguir suas orientações é manter os seus dentes sempre saudáveis.

VOCÊ SABIA...

Muitas pessoas desconhecem que a origem de diversas doenças físicas e até mesmo psicológicas é proveniente de ausência de tratamento odontológico, ou seja, saúde bucal. Veja algumas informações sobre o assunto.

- "25% das faltas ao trabalho decorrem de problemas odontológicos, até porque várias doenças tem sua origem em problemas de saúde bucal, tais como: gastrite, infecções cardíacas e até artrite."

- "Um dos maiores motivos de timidez, vergonha e dificuldades de convivência entre as pessoas, inclusive no trabalho em equipe, é a condição precária dos dentes e de mau hálito."

- "Qualquer que seja o ramo de negócio, a participação de todos os colaboradores, sem exceção,

é fundamental para o êxito empresarial. Para tal, eles precisam ser e sentir-se produtivos no dia-a-dia. Saúde e auto-estima elevada são fatores que contribuem diretamente nesse processo."

- "Proporcionar saúde bucal e auto-estima aos colaboradores da empresa e de seus dependentes contribui diretamente para a solução desses problemas, tendo como decorrência aumento de produtividade."

- "Que cuidados com a saúde bucal podem diminuir a taxa de absenteísmo em até 16%?"

- "Que a cárie é uma doença infecto-contagiosa?"

- "Que a dor de dente está entre as cinco de maior intensidade no corpo humano?"

- "40% das endocardites bacterianas estão relacionadas com problemas infecciosos bucais?"

"Que o câncer de boca encontra-se entre os 5 mais frequentes nos seres humanos?"

Atenção associada ao Sinaúde;

Parceria entre o seu sindicato e Codep, oferece a você e sua família o melhor plano odontológico de Ribeirão Preto e Região.

- COBERTURA EM TODAS AS ESPECIALIDADES;
- 100% DE COBERTURA NA ÁREA BÁSICA, SEM CARÊNCIA, USO IMEDIATO
- REDE CREDENCIADA, COM MAIS DE 300 DENTISTAS, ATENDIMENTO EM CONSULTÓRIOS PARTICULARES, PLANTÃO 24HS PARA URGÊNCIAS,
- ORTODONTIA COM COBERTURA TOTAL DO APARELHO.
- GARANTIA E SEGURANÇA DE UMA EMPRESA COM MAIS DE 12 ANOS, CUIDANDO DA SAÚDE E DO SORRISO DE MILHARES DE PESSOAS.

Central de Atendimento

0800-7040016

Vendas Ribeirão Preto

(16) 2102.4006



SOCELI

SINDICATO DOS OPERÁRIOS E COLABORADORES DE RIBEIRÃO PRETO

CONTRATADO

www.codep.com.br

* Preços especiais para associados.

O sindicato da saúde
mais completo:
examina até
as melhores ofertas.



Agora o associado do SINSÁUDE tem vantagens na compra de celulares TIM. Além de descontos especiais na compra do aparelho, você pode dividir tudo em 12 parcelas, cobradas diretamente na conta telefônica. E o celular ainda é entregue na sua casa. Com TIM e SINSÁUDE, sua vida fica mais fácil.

Aproveite esta promoção
e adquira seu TIM.*

Para mais informações,
procure um representante
da TIM no SINSÁUDE.

Para adquirir um celular da TIM por meio da parceria com o SINSÁUDE, é necessário apresentar os seguintes documentos:

Associados: CPF, carteira de identidade, comprovante de endereço, último boleto da mensalidade do SINSÁUDE devidamente quitado e/ou carteira de associado.

Funcionários: CPF, carteira de identidade, comprovante de endereço, cópia do holerite e/ou cópia do crachá.

*Oferta válida apenas para planos Pós-Pagos TIM (Meu Mundo, Meia Tarifa e Tim Brasil - pacotes de 60 a 2.000 minutos). Carência mínima de 12 meses. Sujeito a análise de crédito e à disponibilidade de modelos e do estoque de aparelhos. Para mais informações, entre em contato com um consultor TIM. São também elegíveis a esta oferta os cônjuges dos funcionários e/ou associados, desde que apresentem a seguinte documentação para análise: CPF, RG, comprovante de residência, certidão de casamento, última mensalidade SINSÁUDE devidamente quitada ou cartão SINSÁUDE.



Futebol



Do hospital...

Elas são recepcionista, faturista, enfermeira, telefonista... Trabalham no hospital São Marcos da SAMA, em Morro Agudo, e após o expediente, às quartas e sextas, trocam o uniforme do hospital por bermuda, camiseta e chuteiras.

Em tom de brincadeira passam a ser zagueira, lateral, atacante, indo do clima estressante da rotina de trabalho para uma atividade física e substituindo o semblante, tantas vezes fechado, por muitas risadas.

Cleuza de Assis Pereira Alves, a Cleuzinha, teve a idéia de montar o time,

mas achou que não passaria da primeira partida. Convidou as amigas do hospital e hoje, quase cinco meses depois, ainda jogam futebol, junto a outras colegas, nos gramados de dois clubes da cidade.

Além de Cleuzinha, Maria Cláudia Brazão, Fabiana Parizi, Cidinha Viana, Regina Campi, Andréia Caputo, Kátia Brazão e Luciana Egídio, todas funcionárias do hospital, participam do "bate-bola" e afirmam: "se é bom para os homens é bom pra gente também".



... para o campo

Governo reajusta tabela do Sistema Único de Saúde

O Diário Oficial da União publicou segunda-feira (12 de setembro) os valores referentes à nova tabela de serviços prestados pelo Sistema Único de Saúde (SUS). Foram alterados os valores de 12 procedimentos de partos que podem ser feitos pelo SUS, três procedimentos de diárias de Unidades de Tratamento Intensivo (UTI), dez procedimentos de hemodiálise e 26 procedimentos em radioterapia.

De acordo com o ministro da Saúde, Saraiva Felipe, o reajuste médio desses procedimentos foi de 10% e o impacto anual dos reajustes será de cerca de R\$ 226 milhões no orçamento do ministério. Segundo ele, o reajuste não foi maior porque o orçamento do

ministério já está esgotado.

"O reajuste está sendo dado dentro do que o orçamento do Ministério da Saúde comporta. Tem dois meses que eu assumi, tem um orçamento em execução e estouraram o orçamento além da Lei de Responsabilidade Fiscal para qualquer ente governamental", afirma o ministro.

Saraiva Felipe informou que já agendou uma reunião para este mês com as comissões tripartites, que reúnem o governo federal, os estados e os municípios, para discutir novos reajustes da ordem de R\$ 268 milhões a mais por ano para os estados e municípios.

Matéria publicada no site do Ministério da Saúde (www.saude.gov.br), no dia 14 de setembro de 2005.

Se você já é SÓCIO ou se tornar sócio do Sinsaúde e adquirir um celular TIM, concorrerá a outro na parceria que

"vai dar o que falar!"

PARCEIROS:



Promoção válida até DEZ/2005