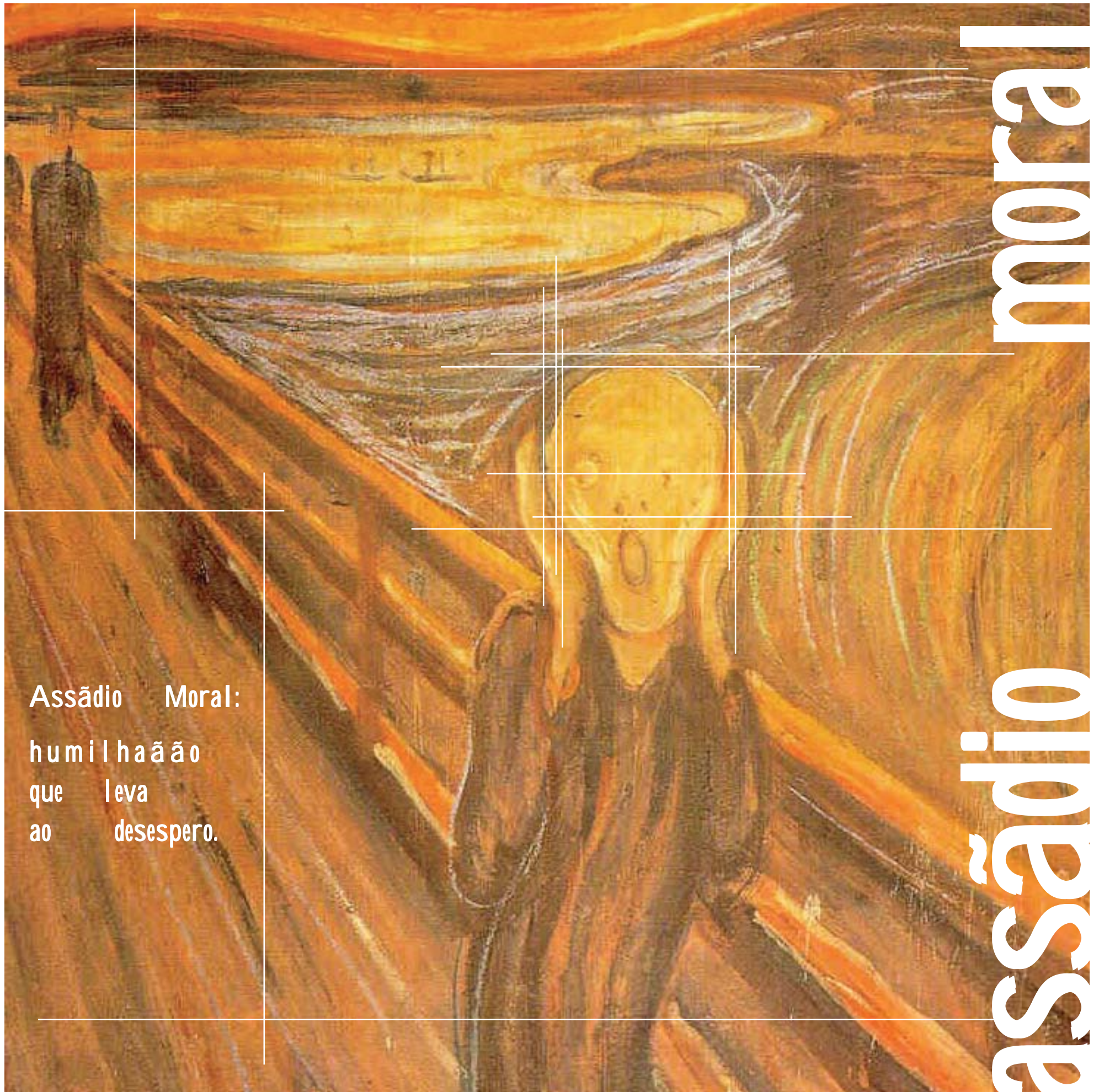


# SAÚDE BRASIL

Ribeirão Preto, junho de 2005



Assãdio Moral:

humilhação  
que leva  
ao desespero.

assãdio  
moral

## Mesa-redonda em Olímpia

### Sindicato participa de mesa-redonda para negociar atrasados de Olímpia

O presidente do Sinsaúde/RPR, Nilselene Martins da Silva, e o diretor sindical local Valdeci Marcelino Ferreira, participaram de mesa redonda na agência de atendimento do Ministério do Trabalho de Olímpia para negociar com a direção da Santa Casa o pagamento dos dissídios de 2003 e 2004, em atraso até a presente data.

Representando os 175 companheiros que trabalham na Santa Casa de Olímpia, os diretores do Sinsaúde apresentaram ao provedor e ao contador do hospital, os senhores Mário Augusto Moreira e Wilson Roberto Ferreira, e aos auditores fiscais do Ministério do Trabalho Camilo de Lellis Silva e Eduardo Souza Braga, a difícil situação dos empregados que estão com os salários defasados desde 2003.

Os funcionários deixaram de receber os repasses previstos nas Convenções Coletivas de Trabalho de 2003, fixado em 9%, e de 2004, que foi de 5,57%, o que representa um total acumulado de 15,07%.

A dívida da Santa Casa para com os funcionários, em virtude do não pagamento dos reajustes salariais, vem crescendo periodicamente e

já beira a casa dos R\$ 350mil, incluído aí o recolhimento do FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço).

Para pagar os reajustes de 2003 e 2004, a Santa Casa teria hoje um aumento estimado de 16 pontos percentuais em sua folha de pagamento, passando de aproximadamente R\$ 110mil para R\$ 126mil.

Alertada pelo Sinsaúde da necessidade de resgatar a dívida e colocar em dia a situação dos funcionários, a direção da Santa Casa ainda tomou conhecimento dos problemas que

alertaram a direção sobre a responsabilidade em relação ao cumprimento das Convenções Coletivas de Trabalho, acenando inclusive para as medidas legais aplicáveis no caso, como as multas por descumprimento de acordo trabalhista.

Mesmo depois de duas horas de diálogo e de todos os argumentos apresentados pelo Sinsaúde e pelos agentes fiscais, o provedor Mário Augusto não aceitou a proposta de iniciar o pagamento dos dissídios no próximo mês, alegando que não há recursos financeiros e que esta é uma decisão para ser tomada em comum acordo com sua diretoria.

O provedor ainda falou dos problemas enfrentados pela Santa Casa, motivados pela crise financeira que a entidade atravessa e pediu que o Sinsaúde seja parceiro na mobilização da sociedade civil organizada e agentes políticos de Olímpia e região para sanear as dívidas do hospital.

O Sinsaúde assumiu então um compromisso de fomentar a participação de todos os atores sociais, como

prefeitos, vereadores, secretários de saúde e população de Olímpia e região, na luta para salvar a Santa Casa.

Já engajados em mais esta empreitada, os dirigentes do Sinsaúde voltarão a se reunir no Ministério do Trabalho para a última mesa redonda com a diretoria da Santa Casa em julho, que deve resultar em ação concreta em benefício dos companheiros de Olímpia.

Se a mesa redonda não resultar em acordo, o Sinsaúde vai mobilizar a categoria para greve e requer aos agentes fiscais que façam o auto de infração, cujo valor ultrapassa R\$ 1milhão. Além disso, vai acionar o departamento jurídico do sindicato para ingressar ação na Justiça do Trabalho a fim de garantir o pagamento da dívida de aproximadamente R\$ 350 mil, acrescida de juros e correção monetária e requerer que a Santa Casa obedeça o pagamento dos adicionais de insalubridade, conforme último laudo pericial, que beneficia a todos os empregados do hospital.



Sinsaúde cobra pagamento dos dissídios atrasados durante mesa-redonda em Olímpia

**Casa de Carnes Pio XII**

Temos tudo para seu churrasco

**Espetinhos:**

- carne
- cáfita
- panceta
- linguíça
- calabrezinha

0,50

- frango
- pernil
- coração

0,60

**Linguíça Apimentada**

**R\$ 4,90**

Quilo

Av. Pio XII, 861 - Tel.: 637 2769

**3931.8090**

**ENTREGA 24 h**

**DROGALEV**

## Editorial

A edição de junho do "Saúde Brasil" traz como matéria central o caso de assédio moral vivido por uma companheira de Ribeirão Preto, funcionária da Direção Regional de Saúde (DIR). Amparada pelo departamento jurídico do Sinsaúde/RPR, ela está tomando as medidas legais cabíveis contra seu agressor e esperando que a Justiça faça sua parte.

A capa do jornal, inspirada no quadro "O Grito", de Edvard Munch, pintor Norueguês, expressionista, representa o desespero que esta companheira viveu por causa do constrangimento e das humilhações a que foi submetida em seu ambiente de trabalho.

A edição segue apresentando trechos da posse da nova diretoria do sindicato e as mensagens transmitidas pelas autoridades que participaram da solenidade aos 74 dirigentes sindicais empossados.

Além disso, o "Saúde Brasil" destaca o início das mesas-redondas, que dão continuidade à campanha salarial 2005 e à luta do Sinsaúde em defesa dos trabalhadores. As negociações com os sindicatos patronais (SINAMGE, SINOG, SINPAVET, SINDHOSP, SINDHOSFIL e SINCOOMED) começaram em junho e se estendem até o final de julho, tendo como principal reivindicação o aumento salarial de 30%.

Presidente, diretores e advogados do Sinsaúde estão empenhados em buscar melhorias nas condições de trabalho, benefícios, jornada e reajustes salariais mas para que as conquistas da categoria sejam efetivas é necessário que você, companheiro trabalhador da saúde, participe e fortaleça o seu sindicato.

## Expediente

O **Jornal Saúde Brasil** é órgão oficial de comunicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Ribeirão Preto e Região, produzido pelo departamento de comunicação da entidade, com sede à rua Visconde de Inhaúma, 1253 - Higienópolis - Ribeirão Preto CEP: 14010-100 PABX - (16) 635-1205 e-mail: sbrasil@netsite.com.br

**Jornalistas:** Patrícia Rossi (MTb 29.578)  
Verenna Li (MTb 42.086)

**Diagramador:** Marcos Goulart  
**Impressão:** Gráfica Verdade

Distribuição gratuita aos associados da entidade. O departamento de comunicação não se responsabiliza por artigos assinados, anúncios e informes publicitários.

## Começam as mesas-redondas da campanha salarial 2005

Uma reunião na Sub-delegacia do Trabalho de Ribeirão Preto, realizada no dia 27 de junho, iniciou a etapa de mesas-redondas da campanha salarial de nossa categoria e o processo de reivindicações liderado pelo Sinsaúde/RPR.

Participaram do encontro o presidente e a advogada do Sinsaúde/RPR, Nilselena Martins da Silva e Danila Manfré Nogueira, e os representantes dos sindicatos patronais Jorge Luiz Toledo (SINDHOSP), Alexandre Saab Riscali (SINDHOSFIL), Fernanda Egéa Chagas Castelo Branco (SINAMGE e SINO) e José Armando Calderaro, diretor do SINAMGE e SINO.

Neste primeiro contato, ficou garantido a manutenção da data-base da categoria em 1º de julho e agendadas as próximas reuniões para discussão da pauta de reivindicações do Sinsaúde/RPR.

Os principais pontos da campanha salarial de 2005 são o reajuste de 30% e a criação de novos benefícios para os trabalhadores, como a implantação de planos de complementação previdenciária subsidiados, em parte, pela classe patronal. "Acho que 30% é o aumento necessário para repor todas as perdas salariais sofridas nos últimos anos. Cada companheiro, que faz compra no supermercado e tem seus gastos aumentados todo mês, também sabe disso. Mas alcançar esse índice, os 30% de aumento, só será possível se houver participação e união de todos os trabalhadores", afirma Nilselena.



## Dívidas trabalhistas da Santa Casa/RP poderão ser pagas nos próximos meses

Os funcionários que ingressaram ação trabalhista contra a Santa Casa de Ribeirão Preto em 2000, através do departamento jurídico do Sinsaúde, estão prestes a receber os valores a que têm direito.

O pagamento da dívida trabalhista da Santa Casa com 350 funcionários, num valor que ultrapassa R\$ 2 milhões, foi tomado como certo após diálogo entre representantes do Sinsaúde, Santa Casa e Faculdade Barão de Mauá, realizado na Vara de Execuções do Trabalho de Ribeirão Preto, na tarde de 22 de junho de 2005.

O encontro das partes foi convocado pelo juiz Renato César Trevisani para solucionar o registro de um imóvel de 40 mil m<sup>2</sup> vendido em leilão pela Santa Casa à Barão de Mauá por R\$ 2,1 milhão, em 28 parcelas de R\$ 75 mil, e destinar este montante ao pagamento dos empregados.

O parcelamento do terreno está sendo depositado em juízo mensalmente desde a venda do imóvel e o valor acumulado já é de aproximadamente R\$ 1 milhão, o suficiente para resgatar pelo menos metade da dívida com os funcionários.

A liberação dessa quantia pela Justiça, no entanto, está vinculada ao registro do imóvel no Cartório de Registro, que deverá ser providenciado pela compradora em pouco tempo.

Para efetuar o registro, a faculdade Barão de Mauá deve recolher junto aos cofres públicos o Imposto de Transmissão Intervivos o mais breve possível e, assim, contribuir para que os companheiros da Santa Casa tenham seus direitos trabalhistas ressarcidos.

Assim que houver qualquer novidade em relação ao crédito trabalhista, o Sinsaúde, através do departamento jurídico, vai comunicar a todos os interessados que estão sendo representados pelo sindicato neste processo.

## Nova frota do Sinsaúde

Cumprindo mais um compromisso de campanha, a atual diretoria do Sinsaúde renovou e ampliou a frota de veículos para levar com mais segurança, economia e agilidade os serviços do sindicato para os diversos municípios de nossa base territorial. Agora, o seu Sinsaúde possui 8 veículos da marca Volkswagen, modelo Gol Total Flex, identificados com a logomarca, telefone e e-mail do sindicato. Os carros serão usados pela equipe de diretores e funcionários exclusivamente a serviço do Sinsaúde e dos interesses de nossa categoria.



Nova frota no estacionamento da sede central do Sinsaúde

**Venha conhecer e brincar com seus novos amiguinhos e concorra a vários prêmios!**

**Inverno no Vale**

Fique por dentro do projeto Inverno no Vale

Associe-se, informações no telefone: 3911-5926

Vale do Sol

## Estância Balneária TERMÓPOLIS



rod. BR 265 km 613,8 - (entre São Sebastião do Paraíso e Jacuí) - Caixa Postal 52 - CEP: 37950-000 - São Sebastião do Paraíso - MG

### Desconto Especial para Associados Sinsaúde

Reservas: (35) 3531 2476 - 3531 1653

[www.termopolis.com.br](http://www.termopolis.com.br)

## TERMÓPOLIS®

mais leve...  
muito mais saudável...

### Água Mineral Fluoretada e Hipotermal na Fonte

Distribuidores em Ribeirão Preto

- Acqua Blue - Vila Virgínia - 623 3675
- Água Dany - Castelo Branco - 624 2373
- Amarelinho Bebidas - Jd. Anhangüera - 627 5999
- Água Shop - Lagoinha - 3917 1650
- Florágua - Campos Elíseos - 612 0065
- Olhos D'Água - Sumaré - 3911 1190
- Poágua - Vila Tibério - 610 3388
- Thomazeli - Monte Alegre - 633 9640
- Varejão Real - Campos Elíseos - 612 8227
- Varejão Cebolão - Quintino I - 626 0944
- Varejão Keké - Sumarezinho - 633 2704
- Vid`aqua - Ipiranga - 3966 5402

Serviço de atendimento ao consumidor  
(35) 3558 1700  
[aguaminal@termopolis.com.br](mailto:aguaminal@termopolis.com.br)  
São Sebastião do Paraíso - MG  
[www.aguatermopolis.com.br](http://www.aguatermopolis.com.br)

### ganha nova casa em Barretos

Nossos companheiros de Barretos e região ganharam uma nova casa no último dia 10 de junho, quando foi inaugurada a sub-sede do Sinsaúde na cidade. Nela, os associados do sindicato vão ter assistência jurídica, atendimento odontológico, salão de beleza e poderão agendar viagens para a colônia de férias na Praia Grande. Além disso, vão acessar todos os convênios com empresas, comércio e profissionais liberais que o sindicato oferece em Barretos e em toda a região.

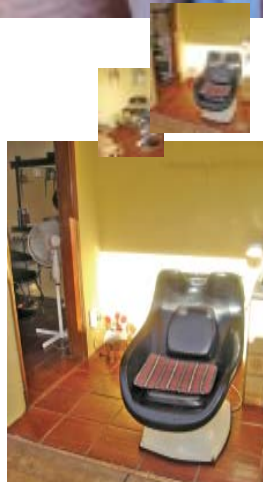
A sub-sede está localizada na avenida 13, nº 939, no centro, e foi aberta em clima de festa, com a presença de autoridades políticas, lideranças sindicais e trabalhadores



da categoria.

Dentre os convidados para a solenidade de inauguração, marcaram presença o provedor da Santa Casa de Barretos, senhor Ibrahim Martins da Silva; o secretário municipal da Saúde, José Luís Lunes e o presidente da Câmara de Vereadores, Luiz Carlos Anastácio, o "Paçoca", que também é presidente do Sindicato da Alimentação de Barretos.

Todas as autoridades destacaram a atuação do Sinsaúde em benefício dos trabalhadores e falaram sobre a importância da instalação da sub-sede para o desenvolvimento social de Barretos.



## ÓPTICA MASSON

CONVÊNIO COM SINSAÚDE

**O PREÇO é BAIXO**  
O ANO INTEIRO

óculos de sol  
a partir de  
R\$ 45,00

Lentes Bifocais  
Multifocais  
Varilux  
Confort  
Espace  
Vip

**DESCONTOS**

30% à vista  
20% em 2x  
15% em 3x  
10% em 5x

titulares e dependentes

Rua Garibaldi, 490 - Ribeirão Preto  
(16) 3610 9180 - Fax (16) 3610 9928  
Filial: Rua Henrique Dumont, 628  
(16) 3941 3222 - Estacionamento Próprio

## Funcionária da DIR faz representação contra diretor por assédio moral

*Cecília Silva de Paula, 39 anos, é servidora pública estadual e trabalha como oficial administrativo na DIR (Direção Regional de Saúde) de Ribeirão Preto. Brasileira, solteira, negra e com um salário que não ultrapassa R\$ 600, cria o sobrinho de 11 anos desde que ele tinha um ano de idade e perdeu a mãe. Saiu de São Paulo em 2001 e veio transferida para Ribeirão Preto com a criança, em busca de "tranquilidade, qualidade de vida". Na época foi muito bem acolhida pelos colegas de trabalho,*



*como ela mesma lembra, mas hoje, se recupera de um trauma pós-estresse e, com a ajuda de medicamentos, faz terapia para controlar a depressão, diagnosticada pelo psiquiatra depois de alguns dias de internação na Santa Casa. O motivo, segundo a própria Cecília, seria a rajada de humilhações desferida por um superior no ambiente de trabalho, relacionadas principalmente a sua cor, e a série de constrangimentos resultantes disso.*

*Visivelmente abatida mas consciente de seus direitos, Cecília recebeu a equipe de reportagem do Saúde Brasil e falou sobre as situações discriminatórias a que teria sido submetida como quem acaba de acordar de um sonho ruim e descreveu o tal pesadelo em todas as suas etapas.*

### Humilhação no trabalho

*Depois de trabalhar por quase quatro anos na seção de pessoal da DIR de Ribeirão Preto, Cecília Silva de Paula passou a vivenciar momentos críticos dentro do serviço público ao receber a incumbência de seu chefe, o diretor do departamento, de fiscalizar cartões de ponto dos colegas de trabalho, o que tornou seu relacionamento com alguns outros funcionários praticamente insustentável.*

*Opondo-se a continuar com tal prática, a servidora acabou entrando em atrito com a direção da seção e logo*

*foi transferida de setor, ficando "proibida" de entrar novamente no espaço destinado ao serviço de pessoal.*

*Após a tumultuada transferência, que por si só foi um processo desgastante, Cecília afirma ter tomado conhecimento da maneira preconceituosa como o diretor se referia a ela, chamando-a sempre, para outros funcionários, de "aquela negra encardida, lavadora de privada, desgraçada".*

*Já lotada em outra seção e ainda proibida pelo suposto autor das humilhações de frequentar o setor de serviços de pessoal, Cecília diz ter procurado aquele departamento para esclarecer dúvidas quando foi recebida da seguinte maneira pelo então diretor: "ele tentou fechar a porta na minha cara, me chamou de sem-vergonha e lobisomem, ameaçou chamar a segurança para me tirar dali e disse que aquela sala era dele, que quem mandava ali era ele".*

### Medidas legais

*Para enfrentar esta difícil situação, Cecília procurou ajuda no Sinsaúde/RPR e instruída pelos advogados José Wellington de Vasconcelos Ribas e Belarmino Gregório*

*Santana, do departamento jurídico do sindicato, propôs uma representação junto ao 4º Distrito Policial de Ribeirão Preto contra o diretor, no intuito de impedir a continuidade das agressões.*

*Uma outra representação, junto à Coordenadoria da Saúde do Interior, foi feita para que procedimentos administrativos de apuração dos fatos fossem adotados, bem como ação por danos morais, que tramita pelo Fórum Cível de Ribeirão Preto.*



*Instruída pelos advogados do Sinsaúde, Cecília busca na Justiça a preservação de seus direitos*

## O que é Assédio Moral?

J. Wellington Ribas\*

O psicólogo e cientista médico alemão Heinz Leymann, pioneiro no assunto, conceitua o assédio moral como "a deliberada degradação das condições de trabalho através do estabelecimento de comunicações não éticas (abusivas), que se caracterizam pela repetição, por longo tempo, de um comportamento hostil de um superior ou colega(s) contra um indivíduo que apresenta, como reação, um quadro de miséria física, psicológica e social duradoura".

Marie-France Hirigoyen, de igual sorte, estudiosa ao tratar do Assédio Moral em sua indispensável obra, *Mal-Estar no Trabalho*, ensina que "o assédio moral no trabalho é qualquer conduta abusiva (gesto, palavra, comportamento, atitude...) que atente, por sua repetição ou sistematização, contra a dignidade ou integridade psíquica ou física de uma pessoa, ameaçando seu emprego ou degradando o clima de trabalho".

E conclui:

"O assédio moral, conforme já noticiado, se concretiza sobretudo pela repetição de atividades, palavras, comportamentos; uma agressão verbal ou física, conquanto sujeita a gerar dano indenizável como o assédio moral, não se confunde com essa figura. Mas um ato, aparentemente solitário, mas que contém em si forte carga de intenção de causar humilhação, pode estar conectado a um procedimento de assédio moral".

Portanto, o assédio é um conjunto de atos e procedimentos destinados a expor a vítima a situações incômodas, vexatórias, humilhantes e/ou

degradantes.

Tem o agressor o intuito de fragilizar emocionalmente, psiquicamente e/ou fisicamente seu oprimido. Sua conduta é revelada por criticar em público seu oprimido ou até mesmo pelo desprezo, por silêncio, por ignorar a existência do outro e mesmo por fofoca, zombaria, ironias, sarcasmos, e etc..

Também expõe seu oprimido a rigor excessivo, determinando a este tarefas inúteis ou degradantes, desqualificando-o publicamente, ou até mesmo isolando-o do grupo e, por fim ameaçando-o de dispensa, troca de horário ou de função. Em síntese, criando terrorismo psíquico e emocional degradante.

\*José Wellington de Vasconcelos Ribas, advogado e gerente do Departamento Jurídico do Sinsaúde

Veja se você enfrenta, em seu ambiente de trabalho, as situações descritas abaixo. Elas caracterizam o assédio moral.

### \* Estratégias do agressor

- Escolher a vítima e isolar do grupo.
- Impedir de se expressar e não explicar o porquê.
- Fragilizar, ridicularizar, inferiorizar, menosprezar em frente aos pares.
- Culpabilizar/responsabilizar publicamente, podendo os comentários de sua incapacidade invadir, inclusive, o espaço familiar.
- Desestabilizar emocional e profissionalmente. A vítima vai perdendo simultaneamente sua autoconfiança e o interesse pelo trabalho.
- Destruir a vítima (desencadeamento ou agravamento de doenças pré-existentes). A destruição da vítima engloba vigilância acentuada e constante. A vítima se isola da família e amigos, passando muitas vezes a usar drogas, principalmente o álcool.
- Livrar-se das vítimas, que são forçados/as a pedir demissão ou são demitidos/as, freqüentemente, por insubordinação.
- Impor ao coletivo sua autoridade para aumentar a produtividade.

\* Fonte: [www.assediomoral.com.br](http://www.assediomoral.com.br)

## Pátria da Desigualdade

Romilson Madeira\*

Um dos maiores problemas para os negros, nas últimas décadas, em nosso país, é a dificuldade de discutir seus problemas de forma aberta e ampla, com interlocutores dos mais diversos segmentos da sociedade. O mito da democracia racial – segundo o qual no Brasil todos seriam iguais e, portanto, discutir o racismo seria obra de radicais – deixou graves seqüelas no processo de debate da condição do negro brasileiro.

A abertura gerada por uma alteração em escala mundial possibilitou um início de ruptura para com esse histórico. Em todo o mundo discussões têm ocorrido. Este processo é fundamental para a transformação da triste realidade que assola os negros, sejam os explorados nas minas de diamante de Serra Leoa, sejam os moradores da periferia dos centros urbanos brasileiros, vítimas da desigualdade social e de permanente preconceito.

Não seria, portanto, exagero afirmar que a própria sobrevivência da etnia negra depende, fortemente, de ações que possam ser executadas, com urgência, e que sejam geradas a partir dos pensamentos e anseios da população negra. Obviamente não se deve esperar que o poder público tome todas as iniciativas, no entanto, a responsabilidade das diferentes esferas públicas de poder em colaborar com a busca de soluções é enorme e sua postura decisiva para o sucesso, ou fracasso, de qualquer proposição de efetiva transformação.

Senão vejamos: o número de crianças negras que trabalham no país é o dobro do número de crianças brancas. Os analfabetos negros são duas vezes e meia o número de "iletrados" brancos. Estes dados, antes que algum apressado possa considerar tendenciosos, não são das organizações que defendem os direitos da raça negra.

São do IPEA (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada), que há anos investiga a realidade sócio-econômica da população afro-descendente do país (atualmente cerca de 80 milhões de pessoas).

Sabe-se que a dignidade não pode ser comprada e muito menos o respeito. Então pode-se refletir sobre o desrespeito à cultura negra, que alguns insistem em classificar como exótica, apesar de seis mil anos de história. O candomblé é considerado tudo menos religião. Isto porque não tem origem judaico-cristã. Além disso, e como reforço desta postura discriminatória, a tentativa de desenvolver ações positivas como as cotas de acesso à Universidade é rotulada de racismo às avessas, quando na realidade é uma tentativa paliativa, mas fundamental, de incluir um contingente de negros jovens e sem perspectivas nos centros geradores de conhecimento.

A História, possivelmente mãe de todas as ciências, não pode ser negada. Tivemos nossa dignidade destruída, temos visto o continente africano ser dizimado (e a etnia negra tem sua origem na África, por isso podemos nos intitular afro-descendentes, o que muitos intelectuais não querem entender), vemos o negro no Brasil ser tratado como lixo e a cegueira reinante na sociedade que quer negar os direitos daqueles que deram seu sangue e sua vida, e continuam a fazê-lo, na construção da "pátria da desigualdade".

Amarga realidade.

\*Romilson Madeira, jornalista e publicitário. Diretor do Centro Cultural Orunmilá e Mestre em Ciências da Comunicação pela Escola de Comunicação e Artes da USP.

## primeira mostra profissionalizante movimentada a escola CEPROSIND

O CEPROSIND – Centro de Educação Profissional do Sinaúde, promoveu no dia 10 de junho a 1ª Mostra Profissionalizante para levar à comunidade informações sobre os cursos oferecidos pela escola e diversos assuntos relacionados à área da saúde, como por exemplo, qualidade de vida.

As instalações da escola foram apresentadas aos mais de 300 visitantes que passaram pela Mostra, em sua maioria estudantes de 2º grau e trabalhadores da saúde interessados nos cursos profissionalizantes.

Os visitantes, além de conhecer a estrutura física do Ceprosind, puderam conversar com profissionais especializados nas áreas de Patologia, Enfermagem e Gestão de Saúde; fazer testes vocacionais, aplicados por uma psicóloga; aferir a pressão arterial, e conhecer uma UTI Móvel por dentro.

A jovem Juliana Ferreira de Lima, 23 anos, moradora do Jardim Jandaia, aproveitou a visita à Mostra para inscrever-se no processo seletivo para o curso de Patologia Clínica, já que a escola é a única a oferecer o curso.

## CEPROSIND

“Escolhi o CEPROSIND porque duas tias minhas fizeram o curso de Enfermagem aqui e minha patroa, que é médica, falou da qualidade e da seriedade do ensino desta escola”, explica Juliana.

O processo seletivo para os quatro cursos oferecidos pelo CEPROSIND (Enfermagem Módulos I e II, Radiologia, Patologia e Gestão em Saúde) foi realizado no dia 26 de junho de 2005 e reuniu 603 candidatos.



Juliana Lima: inscrição para processo seletivo



## FAAP Ribeirão Preto

### MBA Profissional FAAP em Gestão da Saúde

#### Programa:

- **Módulo Básico: Aula inaugural** – Tendências na Economia Internacional e Nacional; Estatística nas Organizações; Informações Financeiras para a Tomada de Decisões.
- **Módulo Intermediário:** Modelagem para Decisões Estratégicas; Tecnologia da Informação para a Gestão Administrativa; A Teoria dos Jogos para as Decisões Estratégicas.
- **Módulo Fundamental:** Criatividade na Gestão do Conhecimento; Mercados e Clientes; Decisões Econômico-Financeiras; Gerenciamento da Cadeia de Valor; Gestão do Capital Humano; Talentos; Empreendedorismo; Estratégias, Estruturas e Processos de Organização.
- **Módulo Produção Científica do Conhecimento:** Metodologia Científica; Técnicas de Apresentação; Orientação de Conteúdo; Pré-qualificação; Banca Examinadora.
- **Módulo Concentração Gestão da Saúde:** Políticas Sociais de Saúde; A ANSS e a Prestação de Serviços de Saúde; Aspectos Legais e Sócio-Comerciais; Aspectos Trabalhistas, Aspectos Tributários; A Ética Médica; A Responsabilidade Social das Instituições de Saúde; Conceituação de Epidemiologia; Medidas Epidemiológicas; Estudos Epidemiológicos; Critérios para a Priorização da Oferta de Serviços; Conceito de Gerenciamento; Gerenciamento do Médico, do Usuário e da Rede; Gerenciamento da Utilização dos Serviços da rede; Home e Managed Care; A Humanização na Interação com Pacientes; Estruturas Participativas para Delivery Service; Certificação 9000 e 14000.
- **Módulo Palestras e Seminários:** Palestrantes Nacionais e Internacionais.

### Matrículas Abertas

#### Pós-Graduação:

- Administração de Empresas
- Administração Contábil e Financeira
- Administração de Marketing
- Administração de Recursos Humanos
- Agronegócios
- Gerente de Cidade

#### Aperfeiçoamento Profissional:

- Agronegócios
- Formação de Empreendedores
- Gerenciamento Municipal
- Gestão da Educação
- História da Arte
- Marketing de Serviços
- Marketing de Varejo



FUNDAÇÃO ARMANDO ALVARES PENTEADO

FAAP-Pós-Graduação

Campus Ribeirão Preto

Rua Marcelo Sarti, 100 – Jd. Flórida – Ribeirão Preto – SP

Tel: (16) 3913-6309 / 3913-6307 - www.faap.br - rpreto@faap.br



"Todos os dias,  
sob todos os pontos de vista,  
vou cada vez melhor"

VISITE: [WWW.OMARCARDOSO.COM](http://WWW.OMARCARDOSO.COM).



ÁRIES  
21/03 A 20/04

Será bem sucedido nesta fase, se você adotar uma atitude pessoal mais otimista. Momento excelente para estudos, testes, férias e contatos pessoais. Melhor ainda para contratar servidores.



TOURO  
21/04 A 20/05

Momento dos mais afortunados negócios, ao trabalho, a prosperidade financeira e social. Poderá lucrar, também pela ciência e educação. Todavia, evite desentendimentos com a pessoa amada.



GÊMEOS  
21/05 A 20/06

Momento em que sua mente estará bastante alerta para obter novas e valiosas informações em relação aos amigos e parentes. Fase boa para passeios e diversões.



CÂNCER  
21/06 A 21/07

Não invente coisas novas, neste período, deixe para uma época mais propícia. Tome cuidado com acidentes, causados por inflamáveis e corrosivos, e cuide de sua saúde e reputação. Neutro ao amor.



LEÃO  
22/07 A 22/08

Pessoas nascidas em Câncer poderão auxiliá-lo neste período. A influência astral é das melhores para fazer novas amizades e contatos públicos, pois estará com ânimo para falar e influenciar os outros.



VIRGEM  
23/08 A 22/09

As oposições e críticas frequentes deverão ser evitadas, juntamente com as ações violentas. Terá sucesso financeiro, profissional, social e bastante felicidade na vida sentimental e amorosa.



LIBRA  
23/09 A 22/10

Enormes probabilidades de realizar suas mais antigas esperanças e desejos se apresentarão neste período. Terá também, aumento de lucros e muito progresso profissional. Ótimo às novas amizades e ao amor.



ESCORPIÃO  
23/10 A 21/11

Grandes possibilidades de sucesso estão ao seu redor. Basta estender as mãos confiantemente. Procure ser mais amigo e cortês a fim de ganhar dinheiro e conquistar simpatias. Possibilidades de ganho na loteria ou ter sua situação mudada para melhor a qualquer momento.



SAGITÁRIO  
22/11 A 21/12

Algumas perturbações passageiras na vida doméstica e depressão psíquica estão previstas para você neste momento. Aja com calma e autoconfiança, que tudo tende a dar certo. Melhora da saúde e das chances gerais. Visite seus amigos e parentes.



CAPRICÓRNO  
22/12 A 20/01

Procure não criar nenhum obstáculo no que se refere ao amor, pois a vida já é um quebra-cabeça. Sua atitude poderá ser interpretada de mil maneiras. Procure ser otimista e os resultados serão satisfatórios.



AQUÁRIO  
21/01 A 19/02

Influxos excepcionalmente benéficos para a sua vida em conjunto com outras pessoas, o trabalho e às confissões. Evite a precipitação e os gastos supérfluos. Procure valer-se deste período para promover a sua elevação em todos os sentidos.



PEIXES  
20/02 A 20/03

Momento um tanto quanto agitado para você, mas, para que tudo saia bem, deverá tomar uma atitude otimista e inteligente, e evitar o nervosismo que nada adianta. Sucesso junto ao sexo oposto.

## Sejam bem-vindos!!!



A família Sinsaúde não pára de crescer e neste mês destacamos a filiação dos companheiros da Santa Casa de Misericórdia de Olímpia, que podem contar com o atendimento da sub-sede de Barretos, inaugurada em 10 de junho.

Anuncie no Saúde Brasil  
João Fernandes  
(16) 635 1205 - 9178 9935

**Churrascaria Gaúcha**

O PRAZER ESTÁ NO SABOR  
DESDE 1959 (45 ANOS)  
**625-3844**  
Rua Amador Bueno, 582

Estacione no Posto Diederichsen  
Rua Saldanha Marinho e você já  
tem acesso direto à Gaúcha

**CHURRASCO PRA VIAGEM**  
**SERVIMOS O MELHOR CHURRASCO À LA CARTE**

Programa aqui suas festas e reuniões  
(Salão Executivo)  
Sala Equipada para Treinamento  
Almoço e Jantar de segunda a domingo  
Entrega de 2º a 2º no almoço e jantar

**CHURRASCARIA GAÚCHA**  
AR CONDICIONADO E MÚSICA AO VIVO  
DE SEGUNDA A SÁBADO

**24h.**

**3931.8090**  
**ENTREGA 24 h**

**DROGALEV**

**Sempre na moda em todas as estações.**

**Conforto e qualidade em confecção.**

Celgas femininas, Celgas masculinas, Saitas, Jaquetas, Bermudas, Shirts e todo o linha infantil.

Jeans à pronta entrega direto da fábrica. Atendimento aos lojistas e socieiros.

Horário de atendimento: Segunda a quinta das 7h às 17h / Sexta, das 7h às 16hs.

"A Vironda utiliza o fio Lyora®" Marca registrada da Invista Technologies S.a.s.r.l."

**Vironda Confeções Ltda.**  
Av. Monte Castelo, 492 - CEP 13450-012 - Santa Bárbara d'Oeste - SP  
Fone/Fax (19) 3459-8100 - e-mail: [vironda@iginet.com.br](mailto:vironda@iginet.com.br)  
[www.caubien.com.br](http://www.caubien.com.br)

## Autoridades prestigiam posse do Sinsaúde



*O evento de posse da nova diretoria do Sinsaúde/RPR, realizado no último dia 27 de maio, no Clube dos Comerciantes de Ribeirão Preto, foi marcado pela presença de diversas autoridades políticas e líderes sindicais. Acompanhe agora as mensagens destas autoridades para os 74 diretores empossados e para todos os companheiros de nossa categoria.*

*das férias, da cesta-básica, do salário, da recomposição salarial e do poder de compra. Fomentem a discussão política porque isso é muito importante para o nosso país, para a classe trabalhadora que vocês agora representam. Vocês receberam uma credencial de dirigente sindical e com ela muitas responsabilidades. Saibam usá-las, defendam essa credencial com unhas e dentes e efetivamente, pratiquem sua cidadania”.*



**Dr. Welson Gasparini, prefeito de Ribeirão Preto**

*“Eu fiz questão de vir aqui participar desta posse pelo grande respeito e admiração que eu tenho para com este sindicato. Nilseleno, a você e a todos os seus companheiros que assumiram hoje esse novo mandato eu desejo que Deus abençoe o trabalho de vocês e que possam manter atividades como você e sua diretoria passada tiveram. Que cada vez dinamizem mais porque a classe trabalhadora precisa de líderes como você e os seus companheiros”.*



**Jamil Murad, deputado Federal (PCdoB)**

*“Eu recebi o convite do companheiro Nilseleno para comparecer à posse de vocês e eu achei muito importante vir aqui numa demonstração da importância que os trabalhadores, que o sindicalismo têm na luta pra gente ter um Brasil melhor, uma sociedade melhor”.*



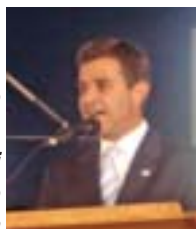
**Rafael Silva, deputado Estadual (PL)**

*“Na medida em que a pessoa pensa, a pessoa cresce. E o próprio René Descartes falava que o crescimento do indivíduo representa o crescimento da sociedade. Nilseleno, parabéns por esse*

*trabalho magnífico que vocês desenvolvem. O CEPROSIND prova que realmente existe uma preocupação na qualificação do profissional e isso é muito bonito. Repito: o crescimento de cada um, a somatória desse crescimento, vai promover o crescimento da sociedade como um todo”.*

**Dr. Caio Carneiro Campos, assessor do ministro Aldo Rebelo**

*“Venho aqui representando o ministro Aldo Rebelo, que não pôde ausentar-se de Brasília mas fez questão que aqui viéssemos para trazer um forte abraço dele que sempre que possível participa das atividades deste sindicato, que permanentemente mantém contato com as lideranças e trago aqui, junto com*



*o forte abraço do ministro, a mensagem de esperança, de certeza, de que nós conseguiremos construir um país mais justo, mais próspero, mais progressista à medida em que a nossa organização social for também progredindo, prosperando e se solidificando. Essa longa trajetória do Sinsaúde de Ribeirão Preto e Região tem que ser mantida, estão aqui o sr. Miguel e seus sucessores, o senhor hoje integra uma diretoria junto com os seus diretores, e que assim permaneça por muitos e muitos anos e que esta contribuição que o sindicato tem dado até a presente data, que seja mais forte, que seja cada vez mais inserida na sociedade e que essa importante categoria seja cada vez mais ouvida. Portanto Nilseleno, senhoras e senhores, todo o êxito, toda a sorte na nova etapa dessa brava e combativa entidade de Ribeirão Preto e Região”.*

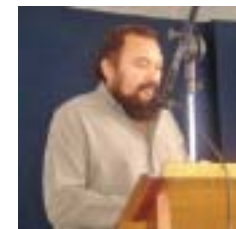
**Élio Antônio Cândido, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos/RP e Diretor da Força Sindical**

*“Quero desejar toda a felicidade e que todos possam cumprir o seu mandato de acordo com o propósito de defender a categoria. Para nós é uma felicidade muito grande participar desse momento tão singular. Nós acompanhamos a trajetória do Sinsaúde, comandado pelo companheiro Nilseleno, e no dia-a-dia o somos parceiros, desenvolvendo aqui, em nossa região, grandes tarefas, grandes trabalhos, grandes lutas. Por isso ficamos bastante a vontade para dizer que o Sinsaúde é um sindicato irmão do Sindicato dos Metalúrgicos de Ribeirão Preto”.*



**Pedro Tolentino, diretor da Federação da Saúde do Estado de São Paulo**

*“A história desse sindicato é a história do movimento sindical brasileiro, de lutas, de conquistas, de greves, de brigas, de intervenção, de prisões. Mas depois da luta, passado o momento de repressão, veio a euforia da liberdade e agora nós temos a obrigação da consolidação do nosso país. A consolidação da democracia, da transparência, da seriedade, da moralidade, do respeito ao dinheiro público e é isso, companheiros e companheiras que estão sendo empossados hoje, que nós não podemos deixar fugir da luta sindical. Não se limitem a preservar o direito do 13º,*



**Francisco Canindé Pegado do Nascimento – Secretário-Geral da CGT**

*“O Sindicato não pode atuar sozinho. Não existe trabalhador de saúde ou de têxtil, comerciário, metalúrgico, qualquer trabalhador ou categoria que sozinha consiga fazer as ações sindicais. Todos dependem um do outro. E é justamente essa capacidade de interação, essa capacidade de fazer parceria, que faz com que a classe trabalhadora brasileira seja realmente uma classe. Se nós tivermos a possibilidade de fazer aumentar a nossa capacidade de luta, através das parcerias e do trabalho que cada um pode colocar na mesa para poder desenvolver em prol das condições de vida, de melhorar as condições de trabalho, políticas e sociais dos trabalhadores e da nossa sociedade também, isso sim vai nos dar o sentido da importância do que é ser sindicalista num país cheio de problemas como é o nosso.*

*Portanto, companheiro Nilseleno, considerando a renovação que você teve coragem de fazer na sua diretoria, colocando 70% de mulheres na direção do seu sindicato, quero parabenizá-lo em nome do companheiro Salim, presidente nacional da Confederação Geral dos Trabalhadores, em nome dos 1200 sindicatos filiados à CGT e dos mais de 6 milhões de trabalhadores que nós representamos. Parabéns a todos os companheiros, tenham uma ótima gestão e contem com a sua central sindical”.*



**Luiz Carlos Anastácio, “Paçoca”, presidente do Sindicato da Alimentação de Barretos e presidente da Câmara de Vereadores de Barretos**

*“Eu quero parabenizar a toda a diretoria que agora assume o Sinsaúde de Ribeirão Preto e Região e dizer que vocês têm uma diferença muito grande de outros sindicatos, porque além de defender os trabalhadores vocês defendem a saúde do nosso país, batalham diariamente por ela”.*



**Sebastião Souza, vereador de Ribeirão Preto**

*“Quero dizer a todos vocês, profissionais da área da saúde, sobre a importância de cada um de vocês para nós, cidadãos. Eu não tenho palavras para agradecer pelo trabalho que vocês prestam para a comunidade”.*

## Guia de Higienização Bucal

O Saúde Brasil vai publicar, um guia de higienização bucal para que você, associado do sindicato, tenha informações de especialistas e esclareça suas dúvidas. Envie suas perguntas para o Departamento de Comunicação do SINSAÚDE, à rua Visconde de Inhaúma, 1.253 - CEP 14010-100 - Higienópolis - Ribeirão Preto/SP, ou para o e-mail [sbrasil@netsite.com.br](mailto:sbrasil@netsite.com.br) e tenha suas questões respondidas aqui.

### PROBLEMAS PROVENIENTES DA MÁ HIGIENIZAÇÃO BUCAL

A placa bacteriana é uma camada viscosa e esbranquiçada, composta por colônias de bactérias, que diariamente se formam sobre os dentes. Essas bactérias decompõem o açúcar e os resíduos alimentares acumulados na boca, produzindo ácidos, que atacam dentes e gengivas, por isso devem ser removidas após cada refeição e antes de dormir.

A gengivite é causada principalmente pelo acúmulo da placa bacteriana entre o dente e a gengiva, gerando um processo de inflamação que, se não receber o tratamento adequado, com seu agravamento infeccioso pode culminar com a perda do dente.

O tártaro ou cálculo gengival é formado principalmente através do endurecimento da placa bacteriana e esses cálculos, associados às bactérias, acabam gerando um processo de inflamação na gengiva, deixando o dente

solto, causando até sua perda.

A cárie ocorre com a fermentação de restos de alimentos, principalmente o açúcar, em contato com as bactérias da placa, que liberam ácidos que atacam os esmalte dos dentes. O aprofundamento da cárie, além de gerar muita dor, pode causar infecção e até a perda do dente.

### COMO ESCOVAR SEUS DENTES CORRETAMENTE

Com a escova paralela à linha da gengiva, escove pressionando suavemente suas cerdas, para que elas penetrem entre os dentes e a gengiva, fazendo movimentos horizontais curtos. Ao mesmo tempo, converse com seu filho, explicando o quanto é importante e divertido esse hábito.

Sempre com movimentos delicados, você deve girar a escova na direção da gengiva para o dente. Repita o procedimento em todos os dentes, tanto em cima, como em baixo. Escovando também os seus dentes, você estará dando uma motivação a mais para ele seguir sua orientação.

A mesma operação deve ser feita na face interna dos dentes, usando a escova na vertical, com suas cerdas indo da gengiva para o dente, em cima e em baixo, com pequenos movimentos vibratórios, uma escovação com muita força acarreta traumatismos e sangramentos, e deve ser evitada.

Depois de escovar a parte interna e externa dos dentes,

faça o mesmo na parte superior. Os dentes do fundo merecem atenção e cuidado especial, pelo maior risco de cáries, para completar, escove também a língua, para que todo o meio bucal fique higienizado.

### COMO USAR O FIO OU A FITA DENTAL

O procedimento começa como o corte aproximado de 40 cm de fio ou fita dental, que deverá ser enrolado entre os dedos médios; após deve ser desenrolado de um dedo para o outro, para que seja utilizada apenas a sua parte limpa entre os dentes.

Com o fio bem esticado, faça-o deslizar suavemente entre os dentes e a gengiva, fazendo movimentos de cima para baixo. Os movimentos devem ser cuidadosos para que não traumatizem ou provoquem sangramentos na gengiva.

Repetindo o processo em todos os espaços interdentais, curvando o fio ou fita na forma de um "C", você facilitará a sua limpeza, não deixando nenhum resto de alimento ou de placa bacteriana, principalmente, após a última refeição, antes de dormir.

Por causar alguma dificuldade, o ideal é começar pelos dentes do fundo, pois eles apresentam os maiores riscos de cáries; utilize fio ou fita dental sempre após as refeições, o que facilita em muito para uma rápida higienização.

Fonte: CODEP

## Atenção associado ao Sinsaúde;

Parceria entre o seu sindicato e Codep, oferece a você e sua família o melhor plano odontológico de Ribeirão Preto e Região.

- COBERTURA EM TODAS AS ESPECIALIDADES,
- 100% DE COBERTURA NA ÁREA BÁSICA, SEM CARÊNCIA, USO IMEDIATO
- REDE CREDENCIADA, COM MAIS DE 300 DENTISTAS, ATENDIMENTO EM CONSULTÓRIOS PARTICULARES, PLANTÃO 24HS PARA URGÊNCIAS.
- ORTODONTIA COM COBERTURA TOTAL DO APARELHO.
- GARANTIA E SEGURANÇA DE UMA EMPRESA COM MAIS DE 12 ANOS, CUIDANDO DA SAÚDE E DO SORRISO DE MILHARES DE PESSOAS.

**codep**

planos odontológicos

Você sorrindo para a vida

\* Preços especiais para associados.

**Central de Atendimento**

**0800-7040016**

**Vendas Ribeirão Preto**

**(16) 2102.4006**



**SOGELI**

SAÚDE

ANS - nº 35189-0

[www.codep.com.br](http://www.codep.com.br)

# BV Crédito Pessoal

EM CONVÊNIO COM O  
SINSAÚDE, OFERECE:

Créditos\* até duas vezes a sua renda

**TAXAS ESPECIAIS PARA ASSOCIADOS DO SINSAÚDE**

1º Vencimento em até 45 dias

Parcele em  
**36x**

Refinancie até 70% de seu veículo



**(16) 3913-3504    (16) 3913-3505**

Av Presidente Vargas, 2001 - 9º andar - sala 97  
Jd California - Ribeirão Preto/SP

**Votorantim** | Finanças

\*Crédito sujeito a aprovação