

SAÚDE BRASIL



Fevereiro de 2008

Sinsaúde promove “Força Tarefa” e assina primeiros Acordos Individuais

O final de 2007 foi agitado em alguns hospitais particulares de Ribeirão Preto e região. É que uma equipe de diretores e advogados do Sinsaúde percorreu alguns estabelecimentos de saúde levando informações aos trabalhadores para fortalecer a campanha salarial da categoria.

O movimento, chamado de “Força Tarefa” pelo Sinsaúde, teve início seis meses após a data-base, negociada no mês de julho, justamente porque a classe patronal não aceitou as reivindicações dos trabalhadores, aprovadas em assembléia em maio de 2007.

Segundo Nilselene Martins da Silva, presidente do Sinsaúde, a principal reivindicação é o reajuste salarial de 30%, referente às perdas salariais e queda do poder de compra dos trabalhadores da saúde acumuladas nos últimos anos.

“Desde 1994 os trabalhadores vêm acumulando prejuízos nos salários e é muito importante esclarecer para todos, patrões e trabalhadores, que os 30% reivindicados foram calculados para repor essas perdas”, afirma Nilselene.

Ainda de acordo com o presidente do Sinsaúde, os primeiros frutos da “Força Tarefa” já foram colhidos, como os acordos individuais firmados com algumas empresas em benefício direto dos trabalhadores, dentre elas Hospital São Francisco e São Francisco Resgate, de Ribeirão Preto, e Hospital São Marcos, de Jaboticabal.



Sinsaúde, o sindicato feito por você!

Outros estabelecimentos de saúde já sinalizaram com a possibilidade de acordo e estão em negociação com a diretoria do sindicato para definir os índices de repasse salarial e demais benefícios.

Nos hospitais onde o sindicato ainda não conseguiu estabelecer diálogo, haverá a visita da “Força Tarefa” e mobilização da categoria para sensibilizar a classe patronal quanto às solicitações dos companheiros da saúde.

Acompanhe a divulgação do calendário da “Força Tarefa”, já nos próximos dias, e compareça à reunião marcada em seu hospital. Esse é o momento de unir forças para promover grandes conquistas. E não se esqueça que JUNTOS SOMOS FORTES!

Veja também:

- O Ceprosind tem o curso ideal para a sua realização profissional - *pág. 2*
- Graduação em Enfermagem: agora você também pode no Ceprosind - *pág. 3*
- Comodidade: acompanhe seus processos pelo site do Sinsaúde - *pág. 3*
- Programe sua aposentadoria e aumente seus benefícios - *pág. 4*



Nilselene Recomenda

Nilselene Martins da Silva, presidente Sinsaúde

Muitos companheiros procuram o Sinsaúde para denunciar abusos contra

trabalhadores e irregularidades em hospitais, clínicas, laboratórios, etc.

O Sinsaúde imediatamente verifica a autenticidade dessas denúncias e, em seguida, encaminha as informações aos órgãos fiscalizadores competentes, acompanhando cada caso até sua resolução.

Mesmo assim, algumas empresas insistem em manter seus trabalhadores, aqueles que deveriam ser os mais valorizados pelos serviços que prestam, em situação vergonhosa, principalmente com atraso no pagamento dos salários.

Por isso, a partir desta edição do "Saúde Brasil", o presidente Nilselene vai falar diretamente a você, trabalhador, quais empresas são as mais problemáticas quanto ao pagamento dos trabalhadores, e portanto, NÃO RECOMENDADAS para trabalhar.

Ser funcionário delas é sinônimo de receber com atraso.

Empresas que, constantemente, pagam os salários com atraso:

- Santa Casa de Jardinópolis
- Santa Casa de Batatais
- Hospital São Lucas/Ribeirão
- Laboratório Victorio Valeri

Juntos somos fortes! SINDICALIZE-SE.

Ser sócio do Sinsaúde é mais vantagem para você

Além de todos os benefícios que o Sinsaúde oferece a seus associados, como assistência jurídica gratuita em todas as áreas (trabalhista, civil, criminal e previdenciária) e colônia de férias na Praia Grande, existe mais um bom motivo para os trabalhadores da saúde se associarem ao sindicato: descontos especiais nas mensalidades do CEPROSIND. O colégio já é famoso por oferecer os melhores cursos, com o menor preço, e formar os melhores profissionais técnicos da área da saúde. Segunda a vice-diretora do CEPROSIND, Rachel Leoni Marchi Del Vecchio, "são 11 opções de cursos técnicos e outras 11 de cursos de especialização, ministrados nas salas de aula e laboratórios de ensino mais bem equipados de Ribeirão Preto e região, sem falar no corpo docente, que é o mais bem preparado". Faça uma visita ao CEPROSIND e conheça o potencial da sua futura escola. Fique sócio do Sindicato e tenha ainda mais vantagens.

Cursos de Especialização	Cursos Técnicos
Enfermagem do Trabalho	Administração
Enfermagem em Saúde Mental	Enfermagem
Enfermagem em Geriatria	Radiologia
Enfermagem Gesso Traumatologia	Patologia
Enfermagem Home Care	Farmácia
Enfermagem Urgência e Emergência	Informática
Hemoterapia	Saúde bucal
Instrumentação Cirúrgica	Nutrição
Radiologia Mamografia	Açúcar e Álcool
Radiologia Ressonância Magnética	Ótica (optometria)
Radiologia Tomografia Computadorizada	Segurança do Trabalho

Associado tem a menor mensalidade



Rachel Leoni Marchi Del Vecchio, vice-diretora do Ceprosind

Acesse o site do Sinsaúde e acompanhe seus processos

A Procuradoria Jurídica do Sinsaúde se reestruturou e melhorou ainda mais a assistência oferecida aos trabalhadores da saúde, disponibilizando no site do sindicato (www.sinsaude.org.br) informações atualizadas sobre o andamento dos processos. Para ter acesso às informações é fácil, basta entrar em contato com a Procuradoria Jurídica, informar o número do processo e receber um login e uma senha. Com eles será possível acessar seu processo e acompanhar o trabalho dos advogados do Sinsaúde. Segundo o gestor da Procuradoria Jurídica, o advogado Pedro Nilson da Silva, o sindicato oferece assistência jurídica nas áreas Trabalhista, Civil, Criminal e Previdenciária. "Atendemos a todos os trabalhadores da saúde e para os associados do Sindicato o serviço, além de gratuito, é extensivo



Pedro Nilson da Silva, gestor da Procuradoria Jurídica

aos seus dependentes, como filhos, pai, mãe e cônjuge", afirma o administrador.

Para ser atendido pela Procuradoria, procure o Sinsaúde. Durante o período comercial haverá um advogado de plantão em nossa sede para atendê-lo por telefone ou pessoalmente. Se preferir, faça sua consulta pelo site da entidade e tire suas dúvidas. Para denúncias, entre em contato pelo telefone (16) 3635-1205, envie um e-mail para juridico@sinsaude.org.br ou acesse o site www.sinsaude.org.br. Não é necessário se identificar.

Sinsaúde traz cursos superiores para o CEPROSIND

A partir deste ano, os trabalhadores da saúde de Ribeirão Preto e região poderão realizar o sonho de fazer um curso superior. Tudo porque o Sinsaúde viabilizou a vinda da UNIDERP (Universidade para o Desenvolvimento do Estado e da Região do Pantanal) para Ribeirão Preto, e com ela cursos de qualidade com preços acessíveis.

"A UNIDERP é uma instituição com qualidade reconhecida em todo o estado do Mato Grosso e com certeza construirá a mesma imagem de seriedade e compromisso com a educação de qualidade em Ribeirão Preto", afirma Jane Aparecida Cristina, enfermeira do SAMU, secretária geral do Sinsaúde e gestora de qualidade do Ceprosind.

Utilizando a estrutura do Ceprosind, que conta com laboratórios e salas de aula extremamente bem equipados e estruturados, a UNIDERP oferecerá cursos de graduação a distância em Gestão de Marketing, Gestão em Saúde, Ciências Contábeis e Administração de Empresas, todos com composição de aula online e aulas via satélite, autorizados e reconhecidos pelo MEC. Além dos cursos a distância, a UNIDERP também oferecerá o **CURSO PRESENCIAL DE GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM**, com 4 anos de duração, em que o aluno terá que cumprir 4 dias de aula no Ceprosind e um dia de auto-estudo por semana.

"A maior vantagem do curso é o baixo custo aliado à alta qualidade. Todo o projeto é montado de maneira que haja, dentro do Ceprosind, professores locais – chamados de tutores, que é uma nova linha de educação. E o curso é oferecido para o aluno dentro de uma teoria de problematização, ou seja, desde o primeiro ano o aluno é inserido na prática para trazer suas dificuldades e trabalhá-las juntamente com professores e alunos", conclui a gestora de qualidade do Ceprosind.

Para aproveitar essa chance e fazer um curso superior de qualidade por um preço que você pode pagar, entre em contato diretamente no Ceprosind. O telefone é (16) 3919-9400.



Jane Aparecida Cristina, gestora de qualidade do Ceprosind

Qual o melhor momento para se aposentar?

Tem companheiro da saúde que não vê a hora de curtir a tão esperada Aposentadoria. Mas será que este é o momento ideal para requerer o benefício? Para responder a esta e outras perguntas e ajudar os trabalhadores da saúde a fazer a escolha certa, o Sinsaúde firmou uma parceria com o escritório Bocchi Advogados, que oferece o melhor seguro aposentadoria da região e atende às segundas-feiras, no horário comercial, na sede do sindicato, à rua Visconde de Inhaúma, 1253, Centro – Ribeirão Preto. "Fazemos a orientação jurídica previdenciária, com a finalidade de programar, para que as pessoas tenham uma aposentadoria mais vantajosa e saibam qual o momento adequado de requerer o benefício", afirma o advogado Hilário Bocchi Junior. Procure o Sinsaúde e usufrua de mais este benefício. Programe sua aposentadoria para curtir com muito mais tranquilidade.



Aposentadoria para os trabalhadores da área da saúde

O valor dos benefícios pagos pelo INSS aos trabalhadores da área da saúde (médicos, dentistas, enfermeiras e atividades afins) foi e é superior à média nacional. Esta realidade decorre do fato destes profissionais não só possuírem maiores salários, como também porque, no desempenho de suas atividades, ficam expostos a agentes nocivos que colocam em risco a saúde e a integridade física. A exposição a situações de riscos (biológicos, químicos e físicos) permite que estes profissionais possam se aposentar mais cedo e com benefícios diferenciados. Ocorre que a interpretação equivocada do INSS acerca das atividades insalubres, principalmente aquelas relacionadas com o risco biológico, têm causado muitos prejuízos aos trabalhadores expostos a estes riscos profissionais.



Atividades especiais

Atividades especiais são aquelas desenvolvidas em condições ou ambiente de trabalho que colocam em risco a saúde ou a integridade física do segurado. Até o ano de 1995, a maioria das atividades relacionadas com a área da saúde era considerada especial devido a existência de um quadro de profissões que as

Hilário Bocchi Junior, advogado

contemplavam como tal. A partir de então o INSS deixou de considerá-las especiais em razão da extinção do quadro de profissões. Todavia, o que realmente aconteceu foi apenas a alteração da forma da prova destas atividades especiais; ou seja, até 1995 a nocividade do trabalho era presumida e agora necessita ser demonstrada caso a caso. Apenas isso. Assim, nada mudou.

Requisitos dos benefícios

A aposentadoria especial continua sendo devida, integralmente e em qualquer idade, ao segurado – homem ou mulher – que completar 25 anos de serviços especiais. Caso o trabalhador não complete 25 anos de atividade especial, pode aposentar-se por tempo de contribuição aos 35 ou 30 anos de serviços, homem ou mulher, respectivamente, também sem a exigência de idade mínima. Neste caso, poderá converter em comum o tempo de serviço especial com acréscimo de 40% no tempo de serviço se o interessado for do sexo masculino e de 20% se for do sexo feminino. O aumento deste tempo de serviço pode significar a antecipação da concessão da aposentadoria ou o aumento do seu valor. Alternativamente, caso não consiga comprovar 25 anos de atividades especiais, nem alcançar os limites de 35 ou 30 anos de serviços acima referidos, homens e mulheres poderão, respectivamente, aposentar-se a partir dos 30 ou 25 anos de serviços, mas neste caso exigir-se a idade mínima de 53 ou 48 anos.

Fale com a gente!



www.sinsauserp.org.br
(16) 3977-1500
Visconde de Inhaúma, 1253
Disque denúncia: (16) 3635-1205

4

Expediente

O Jornal Saúde Brasil é o informativo oficial do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Ribeirão Preto e Região. Suas matérias têm interesse exclusivo de informar os trabalhadores da saúde sobre as ações do sindicato em favor da categoria. Artigos e matérias assinadas são de inteira responsabilidade de seus autores. Quem sentir-se ofendido terá direito de resposta na próxima edição do jornal Saúde Brasil. Escreva para jsb@sinsauserp.org.br
Jornalista: Patrícia Rossi – MTB 29.578 | Diagramação: Juliana Giatti
Gráfica: MaxiColor | Tiragem: 3 mil exemplares